

(Jupiter, 10-12 iunie)

INFORMARE

privind principalele activități desfășurate de către BE FSNPPC/BExC SNPPC din noiembrie 2020 până în prezent

1. Activități sindicale și demersuri în sprijinul membrilor

Având în vedere faptul că, la videoconferința on-line a liderilor FSNPPC/SNPPC din decembrie 2020, membrii BExC au prezentat activitatea organizației noastre din trim III 2020, prezenta Informare va cuprinde un bilanț sintetic al ultimei perioade, din noiembrie 2020 până în prezent.

Conform Statutelor sindicale și obligației de a apăra interesele profesionale, economico-financiare și sociale ale membrilor noștri de sindicat, am efectuat mai multe demersuri, către Guvern, Parlament, Administrația Prezidențială/CSAT, MAI, Min Muncii, Ministerul Finanțelor Publice și alți factori decizionali, prin care am solicitat adoptarea unor măsuri organizatorice, juridice, financiare, logistice și de altă natură, pentru a veni în sprijinul polițiștilor și personalului civil din MAI.

Prezentăm, cronologic, principalele acțiuni și demersuri, precizând faptul că, atât la nivel central, cât și teritorial, SNPPC a continuat depunerea a mii de acțiuni în instanțe, pentru procese vizând drepturile salariale ale polițiștilor și personalului contractual sau pentru alte litigii privitoare la membrii SNPPC trecuți în rezervă, cu drept la pensie militară de stat. Departamentul juridic al SNPPC a lucrat la foc continuu, pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor membrilor SNPPC, activi și rezerviști, inclusiv prin deplasări în teritoriu, acolo unde au fost solicitări, la instanțe civile și penale sau la comisii de cercetare disciplinară, administrativă etc., în sprijinul colegilor sau al membrilor lor de familie care aveau dreptul la consiliere și asistență juridică:

- urmare adresei noastre, prin care am solicitat MAI să întreprindă demersurile necesare privind **încadrarea în condiții de muncă adecvate a personalului contractual**, ni s-a comunicat, în scris, în dec. 2020, că se reia procedura de modificare legislativă, în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale – titularul materiei. Am revenit în luna mai cu o solicitare, deoarece MAI nu și-a onorat promisiunea;

- dat fiind faptul că se tergiversa aplicarea „OUG nr. 147/2020 privind **acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor**, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2”, am solicitat MAI emiterea Normelor de aplicare, astfel că polițiștii și personalul contractual au beneficiat de drepturile convenite;

- la finalul lunii dec. 2020, urmare măsurilor legislative luate de Guvern, de austeritate, prin care au înghețat salariile și pensiile, militare și civile - măsuri care au afectat drepturile angajaților și rezerviștilor, pensionarilor civili, am demarat seria o serie de acțiuni revendicative, care au fost

intensificate în 14 ianuarie a.c., când am participat la prima **Caravană a protestelor**, organizată de Cartel Alfa, pe traseul Baia-Mare-Sibiu-Braşov-Ploieşti-Bucureşti;

- în prima zi lucrătoare a anului curent, am solicitat MAI majorarea **sporului pentru risc și suprasolicitare neuropsihică** la quantumul maxim prevăzut de lege, de 25%, precizând că, din cauza programului suprasolicitant și a riscurilor profesionale specifice, în ultimii ani foarte mulți polițiști au solicitat mutarea pe alte funcții, în prezent existând un deficit major de specialiști în domeniul polițienesc de activitate foarte importante;

- în urma demersurilor constante ale SNPPC - inclusiv trimiterea de adrese către toate structurile militare din familia noastră ocupațională -, demersuri prezentate în Comunicatul din 05.01. 2021, MAI a demarat procedura de acordare a titlului de **specialist de clasă**, în conformitate cu Legea 153 / 2017 (art. 28 din Anexa 6), și a început punerea în plată a sumelor convenite pentru acest spor salarial;

- la solicitarea noastră, în ianuarie am avut o întâlnire cu conducerea MAI, vizând, între altele: salarizarea în anul 2021; **diminuarea deficitului de personal**, de peste 20%, chiar 30-50% în unele domenii operative și în mediul rural, situație care implică suprasolicitarea lucrătorilor, efectuarea de ore suplimentare și, implicit, un serviciu public deficitar pentru cetățeni și stat; regimul juridic al Poliției Judiciare și necesitatea adoptării unor măsuri de finanțare corespunzătoare a acestei instituții foarte importante, asigurate de către MAI, pentru desfășurarea în bune condiții a activității unităților de Parchet precum și ridicarea incompatibilităților stabilite prin ultima reglementare – în acest caz, avem solicitare și către Avocatul Poporului; **logistica precară** a multor unități/subunități de poliție, uzura fizică/morală a tehnicii din dotare, subfinanțarea mentenanței, starea de degradare a patrimoniului imobiliar, în special în mediul rural, care necesită investiții urgente pentru asigurarea condițiilor optime de lucru și a standardelor de sănătate/securitate în muncă; încadrarea în condiții de muncă adecvate a personalului contractual din cadrul MAI, cf HG 246 / 2017; **regimul pensiilor militare de stat**, precum și alte probleme din sfera drepturilor personalului;

- în 7 ianuarie, am sesizat Avocatul Poporului cu privire la „înghețarea”, prin OUG, a salariilor bugetarilor, în 2021, solicitând sesizarea CCR pe această problemă;

- în 12 ianuarie, am anunțat Calendarul manifestărilor de protest FSNPPC, date fiind măsurile de austeritate bugetară luate de către Guvern; **lista revendicărilor noastre a fost comunicată, în scris, Guvernului și MAI:**

1. abrogarea art. I din OUG 226/2020, prin care se anulează aplicarea etapizată a Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (art. 38), de la 1 ianuarie 2021, respectiv acordarea a 1/2 din diferența salarială rezultată dintre quantumul actual și cel prevăzut în lege, pentru 2022;

2. abrogarea art. VIII (7) din OUG 226 / 2020 care anulează indexarea pensiilor militare de stat, cu rata inflației, în cursul acestui an, prin derogare de la Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare;

3. majorarea, la plafonul permis de lege, de 25%, a sporului pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, acordat în prezent polițiștilor judiciariști, specialiștilor din structurile de investigații criminale, de combatere a criminalității organizate, de acțiuni și intervenții speciale, din centrele de arest-transfer, criminaliștilor etc.), conform Legii 153/2017;

4. majorarea normei lunare de hrană acordate personalului MAI, dat fiind faptul că actuala valoare nu a fost actualizată cu indicii prețurilor de consum ai produselor alimentare, așa cum aceștia sunt stabiliți de Institutul Național de Statistică;

5. încadrarea în condiții de muncă mai avantajoase a personalului contractual din cadrul MAI, care este tratat neunitar și discriminatoriu din acest punct de vedere, conform actualelor reglementări;

6. acordarea unui supliment salarial pentru risc medical și angajaților din Ministerul Afacerilor Interne, aflați, încă din data de 16 martie 2020, în prima linie a combaterii și prevenirii efectelor pandemiei medicale, deoarece își expun zilnic sănătatea acestui pericol, prin prisma misiunilor efectuate și a contactului permanent cu diverse categorii de persoane, simptomatice sau asimptomatice;

- în 13 ianuarie, am sesizat MAI asupra faptului că Strategia de vaccinare împotriva COVID-19 în România, publicată în Monitorul Oficial, nu face nicio referire la cadrele militare în rezervă/retragere sau la foștii angajați civili din Sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională; ca urmare, Direcția medicală a MAI a dispus Centrelor teritoriale includerea rezerviștilor pe listele de profil;

- în 14 ianuarie, în condiții restrictive privind numărul de participanți și locațiile, impuse prin legislația din timpul de stării de alertă, CARAVANA PROTESTELOR a plecat de la Baia-Mare către București, cu opriri și pichetări, pe traseu, în mai multe reședințe de județ; timp de o săptămână, revendicările FSNPPC au fost prezentate, succesiv, prefectilor, miniștrilor Afacerilor Interne, Muncii, Justiției, Finanțelor, președintelui Camerei Deputaților, Guvernului, Președinției și partidelor politice parlamentare;

- așa cum informam în Comunicatul SNPPC din 21 ianuarie, urmare demersurilor noastre, la nivelul Poliției Române și al Poliției de Frontieră au fost dispuse măsuri pentru accelerarea procesului de recalculare a pensiilor militare de stat, în raport cu prevederile OUG nr. 75/2020 (salarizarea la nivelul maxim al funcției publice);

- **urmare cererilor repetate ale SNPPC, din 2020**, la finalul lui ianuarie, MAI a demarat procedura de ocupare a unor posturi de ofițer în regim TCO; a fost necesar să intervenim la nivelul ministrului AI, pentru că au apărut probleme în derularea procedurii, la nivelul multor structuri polițienești, în sensul invalidării multor dosare ale candidaților, pe motiv că acestea nu conțin anumite documente; în final, situația a fost rezolvată;

- tot în ianuarie, am resolicitat Guvernului și CNSU să intensifice procesul de vaccinare a personalului MAI - care optează pentru vaccinare, și să majoreze numărul dozelor alocate instituției noastre, dat fiind faptul că, prin natura misiunilor specifice, suntem în prima linie a combaterii și prevenirii efectelor pandemiei;

- având în vedere răspunsul MAI la solicitarea SNPPC, prin care am fost informați oficial că deficitul de polițiști/polițiști de frontieră este, în medie, de circa 19%, față de cifrele prevăzute în ștatele de organizare, iar la nivelul unor structuri operative/rurale ale Poliției Române, acesta ajunge și la 30-50%, am cerut, în scris, **majorarea cifrelor de școlarizare**, la 3.000 de locuri/an/promoție agenți;

-în susținerea intereselor membrilor SNPPC, i-am solicitat ministrului Afacerilor Interne acordarea **compensației de risc/pericol deosebit**, calculată la solda de funcție/salariul de

funcție/salariul de bază, în cuantumul maxim prevăzut de art. 14 din Anexa nr. VI la Legea-cadru a salarizării 153/2017, de 30%;

- **în faza de fundamentare a bugetului pe 2021, am solicitat Guvernului și MAI sume** pentru: aplicarea, de la 1 martie a.c., conf. Legii 153/2017, art. 38, alin (4), a diferențelor dintre salariul de funcție/de bază în plată și cel prevăzut pentru anul 2022; actualizarea, cu rata inflației, de 3,8%, de la 1 martie a.c., a pensiilor polițiștilor/cadre militare în rezervă sau retragere, așa cum prevede Legea nr. 223 2015; actualizarea la 25% a sporului pentru risc și suprasolicitarea neuropsihică, pentru toți beneficiarii acestui drept; actualizarea normei de hrană, conform indicilor prețurilor de consum, stabiliți de INS; acordarea unui supliment pentru risc medical (spor covid), polițiștilor din prima linie a prevenirii și combaterii pandemiei, în cuantum similar cu cel acordat, deja, altor categorii profesionale; majorarea capacității de pregătire a școlilor de agenți din MAI, prin suplimentarea numărului de posturi didactice/didactice auxiliare, redimensionarea catedrelor și a structurilor de suport educațional, pentru diminuarea deficitului de personal;

- în aplicarea „Legii nr. 168 din 7 august 2020 pentru recunoașterea meritelor personalului participant la acțiuni militare, misiuni și operații pe teritoriul sau în afara teritoriului statului român și acordarea unor drepturi acestuia, familiei acestuia și urmașilor celui decedat”, am solicitat MAI emiterea unor Norme metodologice, asemenea celor elaborate de MAPN; acestea au fost puse în dezbateră în scurt timp;

- în continuarea manifestărilor de stradă, o **Caravană FSNPPC a plecat din Timișoara**, duminică, 21 februarie, pichetând Prefecturile din mai multe municipii reședință de județ, având ca punct terminus Capitala, Administrația Prezidențială, în data de luni, 22 februarie,

-marți, 23 februarie, începând cu ora 10,00, am pichetat mai multe zone din București: Guvern; Secția 1 Poliție; Piața Constituției; Ministerul Justiției, Piața Universității; Ministerul Finanțelor; Piața Romană; Piața Unirii Parlamentul României;

- un **protest de angajare am organizat și de Ziua Poliției**, 25 martie, dar discuțiile purtate cu reprezentanții Guvernului/MAI nu au condus la soluționarea integrală a revendicărilor noastre, fapt pentru care am menținut deschis conflictul de muncă la nivel Guvern pe tot parcursul anului 2021;

- după cum s-a observat, pe toată perioada protestelor, ne-am confruntat cu acțiuni de denigrare a mișcării sindicale și de manipulare a opiniei publice – inclusiv prin intermediul mass-media, iar prim-ministrul, care nu a catadicsit să discute cu nicio organizație sindicală federativă sau confederativă, a avut grave ingerințe în acest domeniu, exprimând opinii în total dezacord cu Constituția și cu Legea 62/2011, pe care le-am sancționat în Comunicatul SNPPC din martie, cerând din nou DEMISIA acestuia;

- tot în trim I, am demarat o serie de acțiuni sindicale, la nivelul Guvernului și MAI, pentru **scoaterea la concurs a funcțiilor de conducere** din toate structurile polițienești, cât mai urgent, dat fiind faptul că instituția juridică a înputernicirii/desemnării pe funcție nu este de natură să asigure un randament maxim la nivel managerial și generează politizarea managementului, cu efect dezastruos pe toate planurile activității; presat de situație, ministrul Afacerilor Interne a anunțat că încep, gradual, procedurile pentru ocuparea acestor funcții;

- urmare seriei de proteste SNPPC și a comunicării publice împotriva Guvernului, conducerea MAI a decis să sfideze colaborarea și dialogul social, astfel că la Bilanțul activității pe 2020 nu a invitat nicio Federație la acest eveniment, CAZ UNIC în istoria de 16 ani a SNPPC;

- la începutul lunii aprilie, am intervenit la MAI și am publicat un Comunicat de presă, solicitând neadoptarea proiectului de modificare a Legii 55/2020, care sfidează mediul economic și instituie sarcini suplimentare pentru Poliție, în condițiile deficitului de personal; de asemenea, reprezentanții FSNPPC în CES, trezorerul general și vicepreședintele, au convins Comisia și Plenul să de aviz nefavorabil acestui proiect;

- în 14 aprilie, cu ocazia împlinirii a 3 luni de la declanșarea conflictului colectiv de muncă și demarare a protestelor, am organizat o altă manifestare de stradă, împreună cu CNS Cartel Alfa, pentru soluționarea revendicărilor din ianuarie a.c.;

- urmare **Memorandumului pentru salarizarea bugetarilor**, inițiat de Guvern, am notificat ferm MAI, solicitând o întâlnire de urgență, în care am cerut respingerea acestuia, cu argumente: deși în Nota de fundamentare sunt prevăzute principiile teoretice echitabile, prin concretizarea acestora se poate ajunge la o diminuare a veniturilor în sistemul bugetar (avem experiența unor reglementări similare, care au creat discriminări salariale, ce persistă și în prezent, pentru care am deschis și vom mai deschide mii de acțiuni în instanțele civile); în plus, deja unele categorii profesionale (ex.: sistemul medical) au salariile de bază calculate prin înmulțirea coeficienților cu 2.500 lei, iar prin Memorandum se propunea valoarea de 2.300, ceea ce ar fi condus la o diminuare salarială evidentă; de asemenea, am considerat că aplicarea etapizată a Legii 153/2017 a ajuns abia la jumătate, pentru marea majoritate a angajaților din sistemul public și, ca urmare, pentru a putea face o evaluare corectă, ar trebui întâi să fie aplicată în integralitate și abia apoi putem efectua anumite analize la nivelul întregului sistem de salarizare;

- am solicitat MAI modificarea și completarea „HG nr. 1.578 din 18 decembrie 2002 privind condițiile în baza cărora politistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și invidii platite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare”, asemenea Ministerului Justiției, care a demarat o procedură legislativă, ce are în vedere neinclusiunea zilelor de sărbători legale, în care nu se lucrează, precum și a zilelor libere plătite, stabilite prin acordul colectiv de muncă, în numărul zilelor aferente concediului de odihnă pentru anul în curs;

- în mai, am readus în atenția conducerii MAI problematica personalului contractual, cerând modificarea „HG nr. 1014 din 2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite”, astfel încât personalul contractual, care își desfășoară activitatea în locuri de muncă încadrate în condiții de lucru „normale” - deși lucrează în spații cu radiații electromagnetice sau în alte medii cu risc de pericol, pentru care ar trebui să beneficieze de încadrare în condiții superioare - să fie tratat unitar la nivelul unităților angajatoare, cu precădere în cadrul Poliției Române, Direcției Medicale etc. (avem în vedere faptul că există cel puțin 12 ordonatori de credite din MAI care nu acordă condițiile de lucru „deosebite” pentru PC);

- am solicitat în mod repetat, factorilor decidenți, **acordarea suplimentului de risc medical** și am prezentat public - ultima dată în mai a.c. - situația efectelor pandemiei asupra personalului MAI, care are o rată a îmbolnăvirilor cu 300% mai mare decât rata națională, dar MAI nu a inițiat niciun act normativ, în acest sens, la nivelul Guvernului, deși există un asemenea spor acordat Instituției Prefectului, tot structură din cadrul MAI;

- la finalul lunii mai, **Avocatul Poporului a confirmat demersurile și propunerile SNPPC**, publicând „Raportul special privind deficitul de personal și dotarea logistică a polițiștilor” - 42 de pagini, care se încheie cu propunerile trimise de SNPPC, în luna aprilie a.c. Raportul - bazat inclusiv pe documente oficiale trimise de MAI, IGPR, de unități teritoriale, dar și pe autosesizări -, identifică soluții de remediere a unor probleme majore cu care se confruntă Poliția Română, privind numărul insuficient de polițiști - în special în mediul rural, precizând că îndeplinirea misiunilor specifice este

afectată negativ și de dotarea logistică necorespunzătoare, cauzată de lipsa fondurilor etc. De asemenea, Raportul recomandă ocuparea funcțiilor de conducere prin concurs, fără a se abuza de instituția împuternicirii, delegării sau a detașării.

Propunerile Avocatului Poporului vizează, între altele: sprijinirea polițiștilor nou încadrați, inclusiv de către autoritățile locale, pentru integrarea în comunitate, prin atribuirea unei locuințe de serviciu, precum și alte facilități pentru creșterea atractivității locurilor de muncă în aceste comunități; instruirea corespunzătoare a polițiștilor, mai ales în ceea ce privește modul de interacționare a acestora cu cetățenii (în special cu minorii), dar și referitor la violența domestică, dispariția minorilor, abuzul sexual asupra minorilor și adulților, intervenția negociatorilor. Între alte soluții oferite pentru diminuarea deficitului de personal, este propusă înființarea unei Școli de formare inițială a agenților de poliție în regiunea Moldovei;

În luna mai am sesizat CSAT pentru identificarea unor soluții rapide de diminuare a deficitului major de personal din toate structurile MAI, în special din cele operative, ceea ce implică eficiența scăzută în misiunile derulate, dar și suprasolicitarea personalului în activitate, dar și cu privire la celelalte probleme cu care se confruntă sistemul de ordine publică;

- to în luna mai, am tras un nou semnal de alarmă, cu privire la efectele pandemiei în rândul polițiștilor/polițiștilor de frontieră, arătând că există o rată de infectare cu peste 300% față de rata națională; de la debutul crizei, până la data de 30.04.2021, au fost înregistrate 10.322 de cazuri confirmate pozitiv pentru infecția Covid-19, iar 34 de colegi au decedat. Lipsa unor măsuri eficiente de prevenție, insuficiența materialelor sanitare de protecție, precum și suprasolicitarea polițiștilor din prima linie, care au primit atribuții de suplimentare pe linia prevenirii și combaterii pandemiei (discutabile și sub aspectul legalității), sunt principalele cauze ale procentelor dramatice înregistrate în rândul polițiștilor. Precizăm că, de la debutul pandemiei și până în prezent, inclusiv pe timpul protestelor SNPPC din perioada ianuarie-mai 2021, le-am adresat Guvernului, MAI și Prefecturilor pichetate de noi mai multe solicitări scrise, privind acordarea suplimentului financiar pentru risc medical lucrătorilor aflați în prima linie – în susținerea concretă măsurilor de protejare a populației și de prevenire a răspândirii pandemiei –, însă aceste revendicări au fost ignorate total de actuala guvernare.

- constant, în toată această perioadă am solicitat acordarea dreptului la decontarea serviciilor turistice către angajații Sistemului de Apărare, Siguranță și Ordine Publică;

- nu în ultimul rând precizăm că am participat la ședințele de dialog social organizate de MAI, unde am susținut constant drepturile polițiștilor și personalului contractual prin propuneri legislative; de asemenea, am participat la ședințele din Plenul CES și în Comisia de specialitate.

2. Întrucât una dintre problemele cu care s-a confruntat organizația în perioada pandemiei a fost imposibilitatea de a se face ședințe, Adunări Generale sau teritoriale, în 2021, odată cu apropierea Congresului am făcut tot posibilul pentru a sprijini și participa la **Adunări generale pentru alegeri**. Astfel, au avut loc asemenea ședințe de alegeri la: Poliția de Frontiera Bihor, IPJ Brașov, Școala de agenți Câmpina; IPJ Cluj, Policlinica MAI "N. Kretzulescu", Academia de Poliție.

3. Activități de suport pentru membri și familii

- actualizarea unor protocoale cu diversi parteneri sindicali sau comerciali și încheierea unor noi, atât de către BExC, cât și de către unele Birouri teritoriale, în domeniul telefoniei, sănătății,

turismului, serviciilor, procurării de bunuri etc., protocoale diseminate către membrii noștri și familiile lor;

- realizarea și diseminarea, atât de către BExC, cât și de către Birourile teritoriale, prin intermediul mass-media, al site-ului propriu, al conturilor de facebook/intranet și al grupurilor de whats-app, a peste 400 de informări, comunicate și a altor materiale de interes informațional sau comercial pt membrii; în acest sens, amintim comunicatele și imaginile foto/video din timpul celor aproape 70 de proteste organizate de SNPPC, inclusiv Caravanele de la Baia-Mare și Timișoara, materiale postate pe rețelele de socializare și pe grupurile de interes sindical, care au avut un impact ridicat în rândul opiniei publice și al mass-media, însă nu au sensibilizat în egală măsură și Guvernul, fapt pentru care vom continua manifestările de protest. În acest interval, membrii BExC și unii dintre liderii teritorial au avut apariții în mass-media, susținând revendicările noastre sindicale și prezentând opiniei publice realitatea acestora, pentru a contracara manipulările și dezinformările la adresa SNPPC, unele dintre acestea plecând chiar din zona guvernamentală, vizibil deranjată de suita de proteste, timp de aproape cinci luni;

- actualizarea permanentă a ofertelor de telefonie cu partenerii noștri - TELEKOM, VODAFONE și ORANGE, negociind în acest sens tarife avantajoase și discounturi, terminale, dar și alte beneficii, pentru că am diversificat și adaptat permanent colaborarea cu aceste companii, pentru a oferi o gamă variată de servicii;

- acordarea, din ianuarie și până acum, a 1.448 de ajutoare, cu operativitate maximă, prin Fundația SNPPC, în valoare de 452.550 lei, cele mai multe dintre acestea fiind pentru afecțiuni medicale (materialul despre Fundație, în detaliu, este la mapa Consiliului și poate fi studiat de către dvs.).

BIROUL EXECUTIV CENTRAL