



Conf. cu originalul

ROMANIA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia pentru apărare,
ordine publică și siguranță națională
Nr. 4c-15/34

București, 08.03.2022
PLx 52/2022

AVIZ

asupra proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

În conformitate cu prevederile art.95 și 117 alin.(3) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională a fost sesizată spre dezbateri și avizare, în procedură de urgență, cu *proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, transmis cu nr. PLx 52 din 21 februarie 2022 și înregistrat la Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională sub nr. 4c-15/34 din 21 februarie 2022.

Conform dispozițiilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(9) pct.1 Camera Deputaților este **Cameră Decizională**.

Senatul a adoptat proiectul de Lege în data de 14 februarie 2022, în condițiile articolului 115 alineatul (5) din Constituția României, republicată.

Prin conținutul său normativ, inițiativa face parte din categoria legilor **ordinare**.

Consiliul Legislativ, prin avizul nr.1004 din 17 decembrie 2021, a avizat favorabil proiectul Ordonanței de Urgență, cu observații și propuneri.

În temeiul prevederilor art.62 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia a dezbătut proiectul de Lege sus menționat **în ședința din 8 martie 2022**, cu prezență fizică și online.

Membrii Comisiei au examinat proiectul de Lege supus avizării, expunerea de motive, avizul Consiliului Legislativ, precum și avizul Consiliului Economic și Social.

În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu **majoritate de voturi, avizarea favorabilă** a proiectului de Lege, cu amendamente admise, cuprinse în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

PREȘEDINTE,

Pavel POPESCU

TABEL AMENDAMENTE

la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative

Nr. crt.	Articolul din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021	Text amendament propus	Motivația amendamentului
1.	<p>Art. I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/ indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>La art. I, după alin.(1) se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, începând cu luna februarie 2022 salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2021, cu excepția personalului care a beneficiat de aplicarea dispozițiilor alin. (3) și (4).”</p>	<p>Motivația amendamentului:</p> <p>➤ În ultimii 2 ani de zile, activitatea personalului Ministerului Afacerilor Interne s-a intensificat în contextul apariției noului coronavirus și al necesității gestionării cu celeritate a situației pandemice, aspecte care au presupus atât adoptarea unor măsuri cu caracter organizatoric, cât și orientarea efortului către obținerea de date și informații relevante cu privire la impactul resimțit la nivelul societății, identificarea stărilor tensionate și, corespunzător acestora, a inițiativelor de natură a afecta climatul de ordine și siguranță publică.</p> <p>➤ În cazul Ministerului Apărării Naționale, în perioada 2010-2021 aplicarea legilor-cadru de salarizare, precum și a legilor anuale privind salarizarea personalului nu a asigurat creșterea veniturilor reale ale personalului militar și a condus la reducerea atractivității profesiei de militar.</p> <p>În vederea acoperirii deficitului de personal (inclusiv în serviciul de luptă permanent, pentru activitățile deosebite cu caracter operativ, precum și în situații de urgență) s-a recurs la desfășurarea activităților prin suplimentarea programului de lucru (ore suplimentare).</p> <p>În prezent, ca urmare a activităților în care este implicat personalul Ministerului Apărării Naționale este necesară identificarea unor măsuri care să asigure retenția personalului pentru realizarea și menținerea capacității operaționale a armatei, pentru îndeplinirea misiunilor specifice ce revin acesteia, precum și creșterea</p>

	<p>(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>Alineatul (5) al articolului I se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția soldei de grad/salariului gradului profesional deținut."</p> <p>La articolul II, după alineatul (10), se introduce un nou alineat, alineatul (11), cu</p>	<p>atractivității carierei militare în scopul completării necesarului de personal, inclusiv rezerviști voluntari, a căror salarizare se realizează prin similitudine cu personalul activ.</p> <p>Suplimentar, este de remarcat că în cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională există numeroase posturi neîncadrate, din care o mare parte o reprezintă posturi esențiale și cu un grad ridicat de specializare în domenii vitale apărării naționale. Acest context creează o vulnerabilitate în funcționarea acestor instituții.</p> <p>Motivația amendamentului:</p> <p>În prezent, cuantumurile soldelor de grad/ salariilor gradului profesional deținut de care beneficiază personalul militar și polițiștii (ca elemente salariale specifice acestei familii ocupaționale, pentru recunoaștere în plan social precum și în ierarhia profesională reglementată de statul special), sunt prevăzute în Legea-cadru nr.153/2017, la nivelul anului 2010, astfel cum au fost preluate din Legea-cadru nr.284/2010.</p> <p>Conform legislației-cadru menționate, aceste cuantumuri trebuie să fie actualizate prin Hotărâre de Guvern proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dar această actualizare nu a fost realizată de 11 ani, conform măsurilor fiscal-bugetare adoptate în această perioadă.</p> <p>În acest context, este necesară realizarea unei actualizări pentru a menține interesul recunoașterii gradului obținut în activitatea profesională, mai ales că evoluția cuantumului salariului de bază minim în perioada 2010-prezent a fost una importantă.</p>
--	---	---	---

<p>Art. II - (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), munca suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de</p>	<p>următorul cuprins:</p> <p>(11) Personalul din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență beneficiază, în mod similar, de prevederile alin. (3).</p>	<p>Motivația amendamentului:</p> <p>Enumerarea domeniilor în care se desfășoară activități cu caracter operativ, din reglementarea existentă, are caracter limitativ și nu cuprinde toate categoriile de personal care desfășoară asemenea activități în celelalte instituții publice din sistemul de apărare și securitate națională.</p> <p>Din cadrul acestor categorii fac parte: personalul de specialitate care execută serviciul de luptă permanent (în aviație, radiolocație, marină, război electronic, etc.), personalul care desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut și în situații de urgență, personalul care asigură funcționarea continuă a rețelelor de telecomunicații speciale, etc.</p> <p>În condițiile deficitului major de personal, orele suplimentare nu se pot compensa cu timp liber corespunzător, acesta acumulând lunar un număr foarte mare de ore lucrătoare peste programul normal de lucru.</p> <p>Pe lângă asigurarea stabilității personalului și a continuității activităților, prin acordarea acestui drept, se instituie principiul echității în raport cu celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>
--	--	---

<p>către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională</i> <i>Deputat Lucian Bode</i> <i>Senator Vasile Dîncu</i> <i>Senator Nicoleta Pauliuc</i></p>	
---	--	--