

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de Ordin al ministrului afacerilor interne pentru modificarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane

Potrivit art.4 alin.(3) din *Normele de încadrare a polițiștilor în condiții de muncă deosebite, speciale și alte condiții*, aprobate prin OMAI nr.489/2005, perioada de timp cât polițistul se află pus la dispoziție nu se ia în calcul la stabilirea timpului efectiv în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă.

De asemenea, potrivit pct.8.3 lit.c) din *Normele metodologice pentru aplicarea Hotărârii Guvernului nr.1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare*, aprobate prin OMI nr.438/2003, perioada cât polițistul s-a aflat pus la dispoziție nu se ia în calcul la stabilirea timpului efectiv lucrat în condiții de muncă ce dau drept la concediu de odihnă suplimentar.

Ministerul Afacerilor Interne a fost sesizat, în nenumărate rânduri, cu privire la modul în care se realizează încadrarea în muncă a personalului aflat în situațiile menționate, astfel că a admis plângerea prealabilă formulată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din MAI, cu consecința *revocării prevederilor art. 4 alin. (3) din OMAI nr.489/2005 (teza cu „punerea la dispoziție”) și ale pct. 8.3 lit. c) din OMI nr.438/2003 (teza cu „punerea la dispoziție”)*.

Pentru punerea în aplicare a deciziei menționate mai sus, au fost reevaluate normele în discuție în vederea fundamentării unei intervenții normative.

În ceea ce privește art.4 alin.(3) din Normele aprobate prin OMAI nr.489/2005, s-a constatat că este necesară abrogarea în totalitate a acestuia, din următoarele considerente:

- potrivit art.2 alin.(2) din Normele aprobate prin OMAI nr.489/2005, beneficiază de încadrare în condiții de muncă deosebite, speciale și alte condiții polițiștii care desfășoară efectiv activități sau lucrează în locuri de muncă prevăzute în anexa la *HG nr.1822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști*. Mai mult, la art.4 alin.(2) din același act normativ se stabilește că perioadele de timp aferente unor situații precum incapacitatea temporară de muncă sau concediul de odihnă sunt considerate ca fiind lucrate în condițiile locului de muncă în care polițistul și-a desfășurat activitatea la data apariției acestora;

- în timpul în care este pus la dispoziție, polițistului i se stabilesc în scris atribuții de către șeful unității, astfel că îndeplinirea acestor atribuții poate presupune tocmai desfășurarea efectivă a activităților sau lucrul în locuri de muncă prevăzute în anexa la *HG nr.1822/2004*;

- participarea la examene și/sau cursuri pentru dezvoltarea carierei, cu scoatere de la locul de muncă, este o obligație de serviciu și, pe cale de consecință, polițiștii nu pot fi privați de beneficiul de a avea continuitate în ceea ce privește încadrarea în condiții de muncă, dacă locul în care se organizează pregătirea profesională face parte din categoria locurilor de muncă prevăzute la *pct. I din Anexa la HG nr.1822/2004* (locuri de muncă în condiții determinate de acțiunea câmpurilor electromagnetice, pe baza buletinelor de măsurători/de determinare prin expertizare prin care se atestă că valoarea noxelor depășește valoarea maximă admisă, potrivit prevederilor legislației în vigoare);

- situațiile referitoare la concediul de sarcină și lăuzie, concediul de creștere/îngrijire a copilului, concediul de studii, absența nejustificată de la program, învoirea plătită, concediul

fără plată și suspendarea din funcție se analizează prin raportare la norma care stabilește regula privind acordarea dreptului, respectiv art.2 alin.(2) din Normele aprobate prin OMAI nr.489/2005, astfel că nu se mai impune enumerarea acestora.

Având în vedere că legislația aplicabilă cadrelor militare în materia încadrării activității în condiții de muncă prevede dispoziții similare celei aplicabile polițiștilor, din considerentele prezentate mai sus și pentru unitate de tratament se impune și abrogarea art.3 alin.(3) din *OMI nr.283/2002 privind încadrarea personalului Ministerului Afacerilor Interne în condiții de muncă deosebite, speciale și alte condiții.*

Referitor la prevederile pct.8.3 lit.c) din Normele metodologice aprobate prin OMI nr.438/2003, s-a constatat că este necesară încetarea aplicabilității respectivei dispoziții în privința polițiștilor puși la dispoziție. În celelalte două situații prevăzute în cuprinsul normei în discuție, respectiv suspendarea din funcție și absența nejustificată de la program, polițistul nu desfășoară activități, astfel că norma trebuie să rămână aplicabilă în continuare.

În situația cadrelor militare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, potrivit art.6 alin.(3) din *OMI nr.297/1993 privind stabilirea concediului de odihnă suplimentar, plătit, pentru personalul militar și civil din Ministerul Afacerilor Interne* se realizează prin raportare la perioada efectivă de timp lucrată în condițiile deosebite de muncă ce conferă acest drept, astfel că nu este necesară o intervenție asupra respectivului act normativ.