FSNPPC FEDERAȚIA SINDICATELOR NAȚIONALE
ale POLIȚIȘTILOR și PERSONALULUI CONTRACTUAL
din ROMÂNIA

Sediul administrativ: Bucureşti, str. Mihai Vodă nr. 6, et. 3, cam. 101, sector 5
www.snppc.ro; email: contact@snppc.ro; Tel 031. 1051141/42; fax: 021-3153725

FSNPPC/Nr. 201 din 21.10.2026
Se transmite electronic

Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI
- Domnului Luca-Alexandru NICULESCU, Prim-ministru -

Prin prezenta, vă aducem la cunoştinţă faptul că subscrisa – Federaţia Sindicatelor Naţionale ale Poliţiştilor şi Personalului Contractual din România (FSNPPC), având un număr de aproximativ 40.000 de membri – **este unica Federaţie sindicală reprezentativă la nivelul Sectorului de negociere colectivă nr. 46 „Ordine publică şi apărare naţională"** – reprezentativitate constatată în baza Legii dialogului social nr. 367/2022, de către Tribunalul Mun. Bucureşti, prin Hotărârea Civilă nr. 6/RZ din 19.11.2025; de asemenea, FSNPPC este semnatară a *„Acordului colectiv privind raporturile de serviciu ale funcţionarilor publici cu statut special - poliţişti din M.A.I."*, document reînnoit în luna august 2026, precum şi a *„Contractului Colectiv de Muncă la nivel grup de unităţi din MAI"* (valabil pentru personalul contractual).

Faţă de cele prezentate, vă informăm că, **la nivelul poliţiştilor şi personalului contractual, dar şi al pensionarilor militari de stat, există o serie nemulţumiri majore privind unele drepturi financiare şi profesionale**, fapt pentru care **vă solicităm o întâlnire, în regim de urgenţă,** pentru a vă expune unele consideraţii referitoare la revendicările noastre, **mai ales în contextul geopolitic şi militar actual, caracterizat de tensiuni şi conflicte de amploare, la graniţa României şi în Orientul Mijlociu,** tensiuni care sunt imprevizibile şi pot escalada, cu implicaţii nefaste asupra statului, comunităţilor şi securităţii naţionale, sub diverse aspecte.

În aceste circumstanţe incerte, considerăm că **solicitările noastre susţin necesitatea consolidării Sistemului Naţional de Apărare, Ordine Publică şi Siguranţă Naţională, sistem din care fac parte cadrele în activitate, dar şi militarii/poliţiştii pensionaţi, aflaţi în rezerva Forţelor Armate,** conform prevederilor Constituţiei, ale Legii nr. 80 privind statutul cadrelor militare şi Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populaţiei pentru apărare, cărora nu le-a fost indexat/actualizat cuantumul pensiei în ultimii doi ani; în fapt, contextul militar actual impune retenţia în SAOPSN a personalului (calificat şi experimentat) care deja îndeplineşte condiţiile de pensionare, dar şi a celui care urmează să le îndeplinească, în perioada următoare.

Pentru toate acestea, este nevoie de **PREDICTIBILITATE ÎN SALARIZARE, CARIERĂ ŞI PENSIONARE,** lucru se poate realiza în beneficiul tuturor (poliţişti/militari/personal contractual, stat/instituţie, societate/cetăţean), prin legiferarea unei bonificaţii financiare, acordată, anual, celor care, deşi sunt „pensionabili", aleg să rămână în activitate. Asta ar însemna: 1 – angajat motivat / mulţumit; 2 – capacitate operaţională consolidată / angajator cu deficit mai mic; 3 – stat, societate şi cetăţeni mai protejaţi!

Consideraţiile solicitării noastre privesc:

- salarizarea precară din ultimii ani, urmare neaplicării, la termenele prevăzute, a Legii-cadru nr. 153/2017 - Anexele VI şi VIII, referitoare la militarii, poliţiştii şi personalul contractual din Sistemul Naţional de Apărare, Ordine Publică şi Siguranţă Naţională; drept urmare, retenţia personalului

experimentat, respectiv atragerea în sistem a tinerilor, sunt deficitare, fapt care afectează dinamica de pesonal şi capacitatea operaţională **(deficit de circa 20%)**;

- **acordarea, de mai mulţi ani, a unor drepturi financiare diminuate,** prin raportarea acestora la un cuantum al salariului de funcţie/de bază necorelat cu Legea 153/2017 şi cu salariul minim brut pe economie;

- **actualizarea,** la prima rectificare bugetară, **a sporurilor, indemnizaţiilor/primelor, compensaţiei pentru chirie şi a elementelor salariale**, în funcţie de cuantumul actual al salariilor prevăzute în Legea-cadru 153/2017;

- **acordarea unui „spor de cazarmă/unitate" pentru personalul contractual,** categorie profesională desconsiderată din punct de vedere salarial, precum şi încadrarea în grupe de muncă adecvate riscurilor şi complexităţii activităţii lor (există, încă, 11 ordonatori de credite în MAI, care nu acordă „condiţii deosebite" acestor colegi - personal contractual);

- **plata normei de hrană (pentru cadrele în activitate/personalul contractual)**, prin raportare la valoarea actuală a indicilor preţurilor produselor de consum/utilităţilor şi la datele statistice furnizate oficial de către INS, privind costul „coşului zilnic";

- **majorarea, la procentul maxim prevăzut în Legea-cadru 153/2017, a sporului de suprasolicitare neuropsihică** acordat în prezent beneficiarilor din MAI, prin raportare la volumul, complexitatea şi riscurile profesionale ale muncii de poliţie şi la incompatibilităţile sau la interdicţiile poliţiştilor judiciarişti, care sunt asimilaţi din acest punct de vedere cu magistraţii;

- un nou **Statut al poliţistului**, inclusiv un **Ghid al carierei**, dată fiind perimarea parţială a actualei legi, în vigoare de peste 24 de ani, răstimp în care am devenit stat membru UE şi NATO; alte probleme care ţin de competenţa unei organizaţii sindicale reprezentative la nivel MAI;

- **referitor la cei aflaţi în pragul pensiei:** după cum am precizat, avem aprox.13.000 de colegi din MAI, ce îndeplinesc deja condiţiile de pensionare, la care se adăugă alte câteva mii din celelalte structuri ale SAOPSN, care se pot pensiona oricând; **dacă impredictibilitatea legislativă în salarizare şi în pensionare se va perpetua, aceasta poate fi un factor de colapsare a dinamicii de personal în acest sistem vital, de nedorit în condiţiile actuale, impredictibile şi fără precedent!**

Rugăm răspuns, în timp util, la adresa de e-mail din antet.

Cu deosebită stimă,

Preşedintele FSNPPC

ZELCA Vasile

ROMANIA FEDERAŢIA SINDICATELOR NAŢIONALE A POLIŢIŞTILOR ŞI PERSONALULUI CONTRACTUAL PREŞEDINTE