



Către

**FEDERAȚIA SINDICATELOR NAȚIONALE ALE POLIȚIȘTILOR
ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ROMÂNIA**
Domnului președinte Vasile ZELCA

Ca urmare a corespondenței dumneavoastră nr. 32 din 16.03.2026, în urma consultării Direcției Generale Financiare, Direcției Generale Management Resurse Umane și Casei de Pensii Sectoriale, vă comunic următoarele:

Punctul 1

Referitor la propunerile de completare a Legii nr. 360/2022 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, corelativ cu propunerea de modificare a Legii nr. 198/2023 privind învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, menționez că la nivelul MAI au fost întreprinse demersuri în scopul actualizării cadrului normativ de referință.

În acest sens, a fost solicitat sprijinul Ministerului Educației și Cercetării pentru promovarea unor texte normative, cu ocazia proximalor demersuri legislative de modificare și completare a Legii nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la propunerile privind creșterea atractivității funcțiilor didactice de instructor de poliție (pct. II din materialul atașat corespondenței), fac următoarele precizări:

1. În ceea ce privește acordarea sporului neuropsihic personalului didactic din școlile postliceale din subordinea Inspectoratului General al Poliției Române, nu au fost identificate impedimentele punerii în aplicare a dispozițiilor legale având ca obiect de reglementare acordarea sporului în discuție, având în vedere faptul că propunerea vizează personalul didactic.

Astfel, sporul în discuție se acordă, potrivit prevederilor art. 16 din Anexa nr. 1 la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalului didactic de predare din învățământ, respectiv „personalului didactic de conducere prevăzut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 și personalului de conducere, de îndrumare și control prevăzut la pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A”.

Având în vedere incidența dispozițiilor art. 92 alin. (1) din Anexa nr. VI la Legea-cadru care reglementează opțiunea legală a personalului militar și polițiștilor care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familia ocupațională *Învățământ*, precum și faptul că personalul didactic civil încadrat în funcții didactice este salarizat potrivit familiei ocupaționale de apartenență, nu a fost identificată necesitatea unei intervenții legislative asupra Ordinului ministrului afacerilor interne nr. S/7/2018 și nici soluția normativă referită de dumneavoastră.

2. În ceea ce privește propunerea de acordare a gradației de merit personalului didactic din învățământul militar, de ordine publică și siguranță națională, metodologia de acordare a acestui drept este reglementată în Anexa nr. 9 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare, sens în care nu a fost identificat obiectul acestei propuneri.

În măsura în care solicitarea vizează modificarea procentului de funcții pentru care se acordă dreptul, respectiv 16% din totalul posturilor didactice existente în unitatea de învățământ, o atare intervenție

legislativă nu este posibilă, norma internă fiind în acord cu prevederile art. 5 alin. (1) din cuprinsul Legii cadru nr. 153/2017, Anexa nr. I, Capitolul I lit. B, potrivit căreia „Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani”.

Punctul 2

Referitor la eventualele modificări ale Legii nr. 223/2015 *privind pensiile militare de stat*, având în vedere intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, precizez faptul că orice intervenție legislativă care vizează modificarea cadrului normativ având ca obiect sistemul pensiilor militare de stat se va realiza cu respectarea procedurilor legale privind elaborarea și promovarea actelor normative în cadrul Guvernului României, inclusiv cele care vizează consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra tuturor inițiativelor legislative cu caracter economico-social, astfel încât să fie identificate și definitive soluții normative echilibrate și responsabile, în vederea asigurării unui just echilibru între drepturile legitime ale personalului și necesitatea menținerii stabilității financiare la nivel macroeconomic.

În ceea ce privește actualizarea pensiilor militare de stat, fac precizarea că, în trecut, a fost înaintată o propunere legislativă de completare a Legii nr. 223/2015 *privind pensiile militare de stat* (PI-x nr. 540/2024), având ca obiect principal uniformizarea pensiilor militare pentru persoanele care au desfășurat activitatea în condiții similare, având în vedere, totodată și impactul majorărilor salariale survenite după momentul trecerii în rezervă.

În acest context, precizez că proiectul legislativ a fost contestat de Avocatul Poporului printr-o sesizare de neconstituționalitate, admisă ulterior de Curtea Constituțională, conform comunicatului de presă din data de 11.03.2025.

Astfel, prin Decizia nr. 126/2025, Curtea Constituțională a declarat ca neconstituțională legea prin care s-au completat normele referitoare la Legea pensiilor militare de stat. Această decizie a fost luată ca urmare a admiterii obiecției, datată la 16.07.2025, și are ca efect respingerea modificărilor aduse legii pensiilor militare.

În concluzie, protejarea intereselor personalului propriu constituie o prioritate constantă a MAI, aceasta fiind reflectată atât în propunerile formulate de instituție, cât și în demersurile realizate în limitele prerogativelor sale legale. Cu toate acestea, realizarea acestor obiective este condiționată de analiza și avizul ministerelor de resort, care trebuie să ia în considerare bugetul anual aprobat, precum și politicile fiscal-bugetare adoptate la nivel național.

Punctul 3

Referitor la încadrarea salariului/soldei de funcție în salariul minim pe economie, subliniez că nu au fost identificate anterior sincope în ceea ce privește punerea în aplicare a dispozițiilor legale în materie, prin raportare la evoluția ascendentă a valorii salariului minim brut pe țară garantat în plată, sens în care, în măsura în care se va impune, MAI va întreprinde toate demersurile legale în consecință.

În speranța că informațiile comunicate sunt clarificatoare, vă asigur în continuare de întreaga disponibilitate a conducerii Ministerului Afacerilor Interne pentru o bună colaborare.

Cu deosebită stimă,

SECRETAR DE STAT
Silviu Nicu MACOVEI

