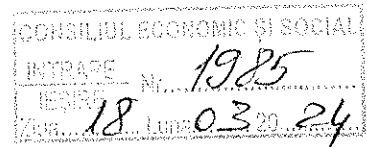


## CES

---

**De la:** Directia Avizare CES  
**Trimis:** 18 March 2024 14:11  
**Către:** CES  
**Subiect:** Redir.: proiect OUG Bayraktar TB2, solda de grad si norma de echipare  
**Atașări:** Xerox Scan\_18032024135000.pdf



---

**De la:** Ioana Dorobantu <ioana.dorobantu@mai.gov.ro>  
**Trimis:** luni, 18 martie 2024 14:02  
**Către:** Directia Avizare CES <avizare@ces.ro>  
**Subiect:** FW: proiect OUG Bayraktar TB2, solda de grad si norma de echipare

Buna ziua!  
Va transmit, in completare, in vederea avizarii...  
Va multumesc frumos!

-----Mesaj original-----

**De la:** Papa Maria [mailto:mpapa@mapn.ro]  
**Trimis:** luni, 18 martie 2024 13:54  
**Către:** ioana.dorobantu@mai.gov.ro  
**Subiect:** proiect OUG

Buna ziua!  
Sunt formele depuse la MF...

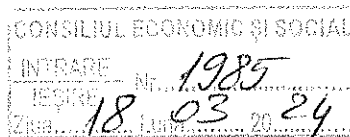
Va multumim pentru implicare!

---

Prezentul mesaj este confidential si apartine Ministerului Afacerilor Interne. El se adreseaza numai persoanei mentionate ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea juridica. Daca ati primit acest mesaj dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dumneavoastra. Apreciem si va multumim pentru cooperare!

This message is confidential and it is property of the Romanian Ministry of Internal Affairs. It is exclusively destined to the person mentioned as addressee, as well as to any other person authorized to receive it. In case you are not the intended addressee, we hereby inform you that the disclosure, copying or distribution of the present information, or the initiation of any action based on it, are strictly forbidden and determine legal responsibility. If you have received it by mistake please let us know by reply and then delete it from your system. We appreciate your cooperation. Thank you!

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE



### Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii

### Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ	Inițiativa Ministerului Apărării Naționale
2.2. Descrierea situației actuale	<p>1. Pentru înzestrarea Armatei României cu capabilități noi, în scopul operaționalizării și modernizării unor structuri, Consiliul Suprem de Apărare a Țării a aprobat achiziționarea de sisteme de aeronave fără pilot la bord Bayraktar TB2, precum și alte programe de înzestare similare.</p> <p>Pentru realizarea și menținerea capabilităților aferente acestor achiziții, Ministerul Apărării Naționale trimite personal militar în vederea îndeplinirii unor misiuni în afara teritoriului național pentru executarea activităților de instruire pentru operare și mentenanță și activități de sprijin în derularea programelor de înzestare, în conformitate cu prevederile contractelor de achiziție încheiate.</p> <p>Actualul mediu de securitate regional și global, cu accent pe evoluția situației din regiunea Mării Negre, în conjunctura războiului din Ucraina și eforturile NATO pentru întărirea posturii aliate de pe flancul estic, inclusiv decizia aliaților la Summitul de la Vilnius, din 11-12 iulie 2023, de a adopta Planurile de Apărare Regională, impun întărirea capacității de luptă a structurilor din Ministerul Apărării Naționale și forțelor subordonate acestora, ceea ce conduce la intensificarea activității personalului încadrat.</p> <p>Exercitarea prerogativelor constituționale de apărare se caracterizează prin continuitate și pregătire continuă pe teritoriul național, conform misiunilor încredințate.</p> <p>2. În conformitate cu prevederile art. 16 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 2 alin. (1) din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare, trageri și aplicații, în tabere, în poligoane, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă, beneficiază pe perioada executării acestor tipuri de misiuni de indemnizație de delegare.</p>

Creșterea nivelului de pregătire, atingerea standardelor de performanță specifice realizării interoperabilității cu armatele celorlalte state membre NATO necesită ca acțiunile și activitățile militare la care participă personalul Armatei României să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale spațiului de luptă modern și mediului hibrid, cu îndeplinirea misiunilor în condiții nefavorabile și des schimbătoare, cu eforturi prelungite, în medii degradate și condiții meteo deosebite.

Pregătirea continuă a personalului Armatei României este asigurată prin operațiunile la care participă pe teritoriul României, pe timp de pace, atât prin cele desfășurate la nivel național, cât și în cadru internațional, astfel cum sunt prevăzute de Legea apărării naționale nr. 45/1994, Legea nr. 122/2011 privind regimul armelor, dispozitivelor militare și munițiilor deținute de Ministerul Apărării Naționale și de forțele armate străine pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 291/2007 privind intrarea, staționarea, desfășurarea de operațiuni sau tranzitul forțelor armate străine pe teritoriul României, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Operațiunile cuprind acțiuni și activități militare de instrucție, exerciții militare complexe, trageri reale, inclusiv pe durata pregătirii și desfășurării misiunilor și operațiilor naționale și internaționale pe teritoriul național.

Astfel, personalul participant la exerciții militare, trageri și aplicații în poligoane, precum și la activitățile desfășurate în taberele de instrucție este supus unor eforturi prelungite în condițiile expuse mai sus, precum și efectuării unor cheltuieli suplimentare necesare asigurării condițiilor minime pe durata instruirii.

3. Potrivit prevederilor art. 57 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cadrele militare, poliștii și poliștii de penitenciare care urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior beneficiază de drepturile salariale avute la data începerii cursurilor cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă spre deosebire de cei care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă care beneficiază de toate drepturile avute.

4. Asigurarea cu personal de specialitate, înalt calificat, constituie o permanentă provocare, care trebuie să creeze mecanisme eficiente de atragere, recrutare, selecționare și formare a potențialilor candidați, dar și de creștere a gradului de retenție în sistem a personalului activ.

Astfel, se impun a fi luate măsuri de retenție, inclusiv de natură salarială, în scopul diminuării numărului de demisii și a numărului personalului ce optează să treacă în rezervă, în caz contrar existând riscul neîndeplinirii sarcinilor asumate, cu impact asupra îndeplinirii misiunii și obiectivelor structurilor.

5. Potrivit art. 14 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, cadrele militare în activitate au dreptul la concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar și la concediu de studii. Regulile privind durata și acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensarea în bani a concediului de odihnă necfctuat se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Soldații și gradații profesioniști participă nemijlocit la procesul de instrucție individuală și colectivă din cadrul unităților militare, asigură exploatarea și funcționarea tehnicii și armamentului din dotare și execută paza și apărarea obiectivelor militare și în consecință este necesar un tratament similar cadrelor

militare în activitate și din punct de vedere al concediului de odihnă.

În prezent, potrivit prevederilor art. 14 din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare se reglementează doar acordarea concediului de odihnă, iar compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raportului de serviciu.

6. În prezent, potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, cu excepția celui asimilat misiunilor diplomatice, contribuția de asigurări sociale de sănătate se suportă de către angajat. Astfel, în conformitate cu reglementările fiscale în vigoare, respectiv prevederile art. 157 alin. (1) lit. a) din Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate la o bază de calcul reprezentată de salariile de bază sau, după caz, soldele funcțiilor de bază corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii.

Pentru exemplificare, majorarea cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție, începând cu data de 1 ianuarie 2024, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, au drept consecință creșterea bazei de calcul și a cuantumului contribuției sociale de sănătate, generând astfel diminuarea indemnizației nete în valută primite de categoria de personal menționată.

7. În ceea ce privește situația cuantumului soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale deținute de personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, începând cu 01.01.2010, în legislația-cadru de salarizare, soldele de grad/salariile gradelor profesionale ale personalului militar, polițiștilor și polițiștilor de penitenciare au fost prevăzute în cuantumurile stabilite în conformitate cu legislația în vigoare la data de 31.12.2009, pentru care se realizase o ultimă actualizare a acestor cuantumuri în anul 2008.

Limitarea acestor cuantumuri s-a realizat de la 01.01.2010 până în prezent, prin măsurile fiscal-bugetare adoptate, în situația în care, prin măsurile respective, soldele de grad/salariile gradelor profesionale au fost tratate potrivit regulilor aplicabile sporurilor/indemnizațiilor/compensațiilor/primelor salariale.

La 1 iulie 2017, cuantumurile soldele de grad/salariile gradelor profesionale prevăzute la art. 7 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt aceleași (cu mici diferențe de câțiva lei) cu cele reglementate la art. 7 alin. (2) din anexa VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Începând cu 1 ianuarie 2018, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al soldelor de funcție/salariilor de bază, soldelor de grad, gradațiilor, soldelor de comandă, după caz, indemnizațiile de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare de care

beneficiază personalul militar, polițiștii și polițiștii de penitenciare se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În contextul în care, la aceeași dată, au fost modificate modalitățile de stabilire a contribuțiilor sociale individuale (contribuția individuală la bugetul de stat, contribuția de asigurări sociale de sănătate) și a impozitului pe venit, majorarea cuantumurilor soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, a acoperit în fapt procentele mai mari ale contribuțiilor respective.

Potrivit anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, prin Hotărârea Guvernului nr. 28/2023 pentru actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, respectiv de polițiștii și polițiștii de penitenciare, cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare s-a actualizat proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a atinge nivelul maxim prevăzut de lege.

Astfel, în prezent, salarizarea personalului militar, respectiv a polițiștilor și a polițiștilor de penitenciare se dovedește a fi insuficientă pentru asigurarea rolului de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă.

8. Legislația specifică aplicabilă personalului din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională implică dreptul, în timp de pace, la echipare gratuită, instituțiile publice angajatoare având obligația de a asigura drepturile instituite prin dispozițiile legale specifice pentru personalul propriu.

În acest context, potrivit art. 4 din Ordonanța Guvernului nr. 51/1994 privind drepturile de echipament și materiale de resortul echipamentului, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, aprobată cu modificări prin Legea nr. 143/1994, cu modificările ulterioare, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se stabilesc de către conducătorii instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, în funcție de prețurile la care se aprovizionează articolele.

Însă, raportat la politicile salariale promovate de Guvernul României, subsumate necesității păstrării echilibrelor bugetare prin adoptarea de măsuri menite să limiteze creșterea cheltuielilor bugetare permanente, drepturile de hrană și de echipament cuvenite personalului din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională nu au mai fost acordate la valoarea actualizată, potrivit normelor legale în vigoare.

9. Conform art. 333 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prevede faptul că închirierea bunurilor proprietate publică a statului sau a unităților administrativ-teritoriale se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, a consiliului județean, a Consiliului General al Municipiului București sau a consiliului local.

Prin intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019,

cu modificările și completările ulterioare, cadrul legal existent în domeniul închirierii imobilelor proprietate publică a statului a suferit modificări substanțiale la nivelul legislației primare, ordonanța abrogând prevederile referitoare la închirierea și concesiunea bunurilor proprietate publică cuprinse în Legea nr. 213/1998 privind bunurile proprietate publică, cu modificările și completările ulterioare, printre care și art. 14 alin. (1) ce reprezintă temeiul legal al Hotărârii Guvernului nr. 68/2000 privind abilitarea Ministerului Apărării Naționale de a închiria imobile sau părți din acestea, disponibile, aflate în administrarea sa și în proprietatea publică a statului.

Pe de altă parte, aderarea României la spațiul Schengen presupune eliminarea controalelor la frontierele interne, respectiv a verificărilor efectuate în punctele de trecere a frontierei, devenind oportună și necesară acceptarea de donații constând în bunuri mobile cu caracteristici specifice domeniului de supraveghere și control al trecerii frontierei de stat, precum și în combaterea migrației ilegale și reducerii mișcărilor secundare, aspect de natură a contribui la menținerea climatului de ordine și siguranță publică în zona de competență.

Intrarea României în spațiul de liberă circulație, în condițiile unui mediu socio-politic tensionat la nivel internațional, cu numeroase provocări de securitate în imediata vecinătate a granițelor țării reclamă necesitatea adaptării cadrului normativ actual, stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe problematica modalității de acceptare a donațiilor și a legatelor, de constituire a dreptului de administrare asupra bunurilor mobile acceptate, precum și de îndeplinire a formalităților necesare, în numele statului român în privința unor bunuri pe care organizații sau instituții internaționale le pot pune la dispoziție.

În acest context, precizăm că prin Programul de Prevenire a Proliferării (PPP), Biroul Regional al Agenției pentru Reducerea Amenințărilor în Domeniul Apărării (DTRA) și-a exprimat disponibilitatea de a oferi Statului Român bunuri sub forma unei donații, în vederea securizării frontierelor externe, însă Ministerul Afacerilor Interne, prin Poliția de Frontieră Română, se află în imposibilitatea de a se alinia cerințelor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește documentația necesară determinării valorii de piață, prin evaluarea bunurilor de către un evaluator. Astfel, DTRA deși poate comunica valoarea bunurilor care urmează să facă obiectul donației, regulile contabile sunt diferite față de cele pe care statul român le aplică, acest aspect fiind de natură să nu corespundă cerințelor solicitate, în prezent, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere caracteristicile specifice ale echipamentelor propuse pentru donare, acestea fiind achiziționate de către DTRA de la un operator economic de specialitate din străinătate și luând în considerare probabilitatea de ofertare pentru donarea de echipamente în viitorul context Schengen, apreciem că se impune exceptarea de la condiția stabilită de art. 291 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru bunurile mobile necesare asigurării regimului juridic al frontierei de stat, valoarea de piață a bunurilor fiind asimilată valorii de înregistrare a bunurilor la donator.

10. În prezent, pe perioadele în care participă la instruire și la îndeplinirea misiunilor în structurile militare, rezerviștii voluntari își pot desfășura activitatea

	<p>în condiții deosebite, speciale și alte condiții prevăzute în Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, neexistând posibilitatea legală de valorificare a acestora la stabilirea pensiei în sistemul public de pensii.</p>
<p>2.3. Schimbări preconizate</p>	<p>1. Astfel, pentru eliminarea riscurilor/dificultăților privind identificarea, selecționarea, instruirea și menținerea în activitate a personalului de specialitate în structurile care vor avea în dotare sistemele de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2 este necesară reglementarea unor drepturi salariale specifice pentru acest tip de personal, având în vedere următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizarea sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, reprezintă un proces complex, ce necesită expertiză deosebită și care presupune o acțiune conjugată a diferitelor structuri din cadrul Ministerului Apărării Naționale, pentru dezvoltarea conceptelor, precum și conducerea și coordonarea proceselor pentru dezvoltarea unor capacități dotate cu sisteme de armă avansate;</li> <li>- gradul ridicat de risc pe care îl presupune instruirea pentru operarea și mentenanța noului sistem de armă, caracterizat prin factori de risc, precum prezența radiațiilor electromagnetice în diverse spectre, lucrul cu elemente de muniții și încărcături explozive, lucrul cu echipamente și documentație cu nivel ridicat de clasificare a informațiilor, expunerea la factori de mediu dificili, prezența riscului de lansare accidentală în cazul unor vicii de comunicare-coordonare;</li> <li>- motivarea personalului în vederea participării la acest tip de misiune care necesită instruirea și înțelegerea aspectelor tehnice și operaționale, prezentate într-o limbă străină, pe durata instruirii și în documentația de operare și mentenanță;</li> <li>- structurile din care personalul urmează a face parte sunt dislocate de regulă în zone greu accesibile și neatractive, la distanțe mari față de orașe și execută misiuni de luptă pe timp de pace pe teritoriul național sub comandă națională.</li> </ul> <p>În scopul eliminării dublei compensări a cheltuielilor acordate de Ministerul Apărării Naționale, drepturile de personal reglementate de prezenta ordonanță de urgență se acordă cu deducerea cheltuielilor suportate de către partenerul extern în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.</p> <p>În același timp s-a creat un mecanism de recuperare a cheltuielilor individuale de instruire pe timpul misiunii în situația în care, înainte de expirarea duratei stabilite, personalul va trece în rezervă din motive imputabile acestuia.</p> <p>Luând în considerare necesitatea urgentării reglementării unor drepturi specifice personalului de specialitate din structurile care vor avea în dotare sistemele de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, în mod asemănător personalului care exploatează avioanele multirol ale Forțelor Aeriene, sistemele de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM) ori sistemele de instalații mobile de lansare rachete anti-navă (SIML), prin proiectul de act normativ se asigură un mod echitabil de acordare a drepturilor, similare celor acordate personalului față de care s-au recunoscut deja astfel de drepturi financiare, în cadrul altor programe de înzestrare aflate în derulare (tip „Guvern la Guvern”), ca de exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Avion multirol al Forțelor Aeriene” - Legea nr. 237/2019 pentru continuarea dezvoltării capacității operaționale aeriene cuprinse în Etapa de</li> </ul>

tranziție inițială a Concepției de realizare graduală a capabilității de apărare aeriană în cadrul programului "Avion multirol al Forțelor Aeriene", cu modificările ulterioare;

- „Sistem de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM)” - Legea nr. 222/20117 pentru realizarea "Capabilității de apărare aeriană cu baza la sol", aferentă programului de înzestrare esențial "Sistem de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM)", cu modificările ulterioare;

- „Sistem de instalații mobile de lansare rachete antinavă (SIML)” - Legea nr. 37/2021 pentru realizarea "Capabilității de luptă împotriva navelor de suprafață", aferentă programului de înzestrare "Sistem de instalații mobile de lansare rachete antinavă" (SIML).

Având în vedere multitudinea de legi care reglementează programele de înzestrare menționate, actualul proiect de act normativ propune reglementarea în mod unitar a pregătirii personalului care va participa la viitoarele programe de înzestrare.

Astfel, drepturile specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și cheltuielile determinate de pregătirea și executarea misiunii, reglementate prin prezenta ordonanță de urgență, se aprobă, pentru alte misiuni similare, prin hotărâre de Guvern.

Totodată, înzestrarea Armatei României trebuie corelată cu o politică activă privind retenția personalului militar pentru obținerea unei capacități de apărare credibilă, de natură să descurajeze un potențial agresor, întrucât dotarea cu echipamente militare noi, sisteme de armament de ultimă generație înalt tehnologizate precum și alte categorii de tehnică de luptă modernă, presupune deservirea acestora de către personal specializat și înalt calificat, care să fie pregătit din timp pentru utilizarea dotării în condiții optime.

Astfel, considerăm că nepromovarea prezentului act normativ ar putea avea consecințe negative în ceea ce privește pregătirea din timp a personalului de specialitate pentru utilizarea dotării în condiții optime, astfel neadoptarea acestor măsuri legislative cauzează dificultăți privind identificarea, selecționarea, instruirea și menținerea în activitate a personalului de specialitate, ceea ce determină întârzieri în derularea programelor de înzestrare, cu consecințe negative majore asupra gradului de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractele de achiziție încheiate.

2. Prin proiectul de act normativ se propune reglementarea și acordarea indemnizației de delegare/detașare în cuantum dublu față de cel stabilit potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018, personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu participare internațională, cu o durată mai mare de 48 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.

3. În vederea instituirii unui tratament egal aplicat personalului care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă, cât și pentru cei care urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, se impune crearea unui cadru legal unic pentru salarizarea personalului pe perioada cursurilor de formare și perfecționare.

4. În acest context, este necesară stabilirea unei majorări salariale pentru personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților, astfel încât să se asigure motivarea, evoluția în carieră și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou care să acopere deficitul existent, în limita bugetului de cheltuieli aprobat în acest sens, având în vedere recente obligații asumate de România la Summitul de la Vilnius, dar și obligațiile asumate de statul român la nivel internațional în ceea ce privește fenomenul migrației, măsurile prioritare de combatere a criminalității organizate și a traficului de droguri, precum și măsurile de ordine publică, securitate națională și de colaborare transfrontalieră pentru îndeplinirea acțiunilor specifice aderării la spațiul Schengen.

Astfel, prin intermediul proiectului de act normativ se propune acordarea unei majorări salariale de până la 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază pentru personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, structurile/unitățile se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Suprem de Apărare a Țării, iar perioada, categoriile de personal și mărimea concretă a acestui drept salarial fiind stabilite prin ordin al conducătorului instituției.

5. De asemenea, se urmărește crearea cadrului legal care să permită pentru soldații și gradații profesioniști posibilitatea acordării concediului de odihnă suplimentar, concediului de studii, și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare pentru cadrele militare, ceea ce va conduce la un tratament egal și la creșterea nivelului de coeziune a structurilor, de retenție și atragere a personalului.

6. Uniformizarea modului de suportare a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și eliminarea inechităților existente între personalul reprezentanțelor militare ale României și cel încadrat în misiunile diplomatice, oficiile consulare sau institutele culturale românești din străinătate, pentru care contribuția de asigurări sociale de sănătate se suportă de către unitățile trimitătoare, în conformitate cu prevederile art. 61 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, prin lipsa reglementării unitare a modului de suportare a contribuțiilor sociale obligatorii s-ar menține suportarea diferențiată a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, cu impact negativ asupra veniturilor acestuia.

7. Prin prezentul act normativ se reglementează acordarea cuantumului actualizat al soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale, pe baza gradului militar/profesional deținut, potrivit legii, de personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare ca un important drept financiar al titularului, raportat la statutul în plan social al beneficiarului.

Astfel, nepromovarea actului normativ ar putea avea consecințe negative, în sensul că ar determina posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate,

8. Totodată, se propune ca toate instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională să acorde valoarea financiară anuală a normei de

echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament la nivelul actualizat al acestora, potrivit prevederilor legale specifice.

Necesitatea acestui demers rezidă în următoarele:

Prin Programul de Guvernare 2023-2024 - Viziune pentru națiune, din 15.06.2023, aprobat de Parlament, Parte integrantă din Hotărârea Parlamentului nr. 22/2023 pentru acordarea încrederii Guvernului, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 533 din 15.06.2023, Guvernul are stabilit ca obiectiv principal pe dimensiunea de ordine și siguranță publică, întărirea capacității de acțiune în interesul cetățenilor și comunităților, astfel încât să devină un furnizor de încredere în instituțiile statului, eforturile urmând a fi concentrate pe creșterea gradului de siguranță și protecție a cetățeanului, pe continuarea reformelor instituționale și rezolvarea problemelor structurale care au vulnerabilizat sistemul și l-au expus unor riscuri semnificative,

În același registru se încadrează și proiectele de Securitate și apărare realizate de Guvern pe baza orientărilor formulate de Strategia Națională de Apărare a Țării, acestea având ca și componentă esențială, o resursă umană înalt educată și foarte bine instruită.

Astfel, în prezent, salarizarea personalului militar, respectiv a polițiștilor și a polițiștilor de penitenciare se dovedește a fi insuficientă pentru asigurarea rolului de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă care să diminueze posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate.

Asta, în condițiile în care quantumul soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale prevăzut la art. 7 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se raportează la nivelul din anul 2008, iar quantumul efectiv aflat în plată este sub nivelul actualizat potrivit normelor în vigoare.

Acest factor, cumulat cu un acut deficit de personal care, în prezent, nu poate fi suplinit nici prin recrutare din instituțiile de învățământ proprii, nici prin încadrare din sursă externă, generează o vulnerabilitate a sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, astfel încât principala sarcină instituțională legală, respectiv asigurarea unui serviciu public specializat în interesul persoanei, al comunității, precum și în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, riscă să nu poată fi îndeplinită la standarde de performanță reale.

În acest context, ținând seama de obligațiile legale care revin instituțiilor din sectorul de apărare națională, ordine publică și securitate națională de a asigura drepturile instituite prin dispozițiile legale pentru personalul propriu, precum și de evoluția ascendentă a prețurilor din ultimii ani, raportat inclusiv la faptul că desfășurarea anumitor acțiuni și misiuni specifice împiedică asigurarea echipării, neactualizarea valorii financiare anuale a normei de echipare și valorii financiare a drepturilor de echipament fiind de natură a afecta semnificativ desfășurarea în condiții optime a misiunilor încredințate.

9. Completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în sensul abilitării instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională de a închiria imobile sau părți din acestea, disponibile, aflate în administrare și în proprietatea publică a statului și creării posibilității de a reține o cotă de 50% din chiria prevăzută în contractele de închiriere, cu respectarea prevederilor art. 67 din

	<p>Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>De asemenea, proiectul de ordonanță de urgență are ca scop reglementarea unei situații care necesită adoptarea unor măsuri imediate, prin întărirea capacităților operative și dotărilor tehnice utilizate pentru securizarea frontierelor externe, îndeosebi în contextul aplicării integrale a dispozițiilor acquis-ului Schengen de la data de 31 martie 2024. Astfel, se propune ca, prin excepție de la prevederile art. 291 alin. (4) din Codul administrativ, pentru donațiile făcute către stat pentru o instituție publică și care au ca obiect bunuri mobile necesare asigurării bazei tehnico-materiale la nivelul structurilor/unităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, care intră în proprietatea privată a statului, valoarea de înregistrare a bunului la donator să fie asimilată valorii de piață a bunului, cu condiția să fi fost acceptată pentru statul român de către instituția publică competentă după obiectul sau scopul donației.</p> <p>10. Valorificarea în sistemul de pensii public, a condițiilor de muncă din sistemul militar, pentru rezerviștii voluntari, pe perioadele în care participă la instruire și la îndeplinirea misiunilor în structurile militare.</p> <p>11. Măsurile reglementate în cuprinsul actului normativ, deși vizează personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil aflat în situații diferite, se circumscriu unui singur domeniu, domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale.</p>
2.4. Alte informații	Nu este cazul.

#### Secțiunea a 3-a

##### Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	--
3.2. Impactul social	--
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	--
3.4. Impactul macroeconomic	--
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	--
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	--
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	--
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	--
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	--
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	--
3.9. Alte informații	--

#### Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2					7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a cărora adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările	Nu este cazul.					

<p>ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizate;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>	
4.8. Alte informații	Creditele bugetare și creditele de angajament necesare pentru implementarea și aplicarea prevederilor prezentului act normativ se alocă cu această destinație prin bugetele aprobate prin legile bugetare anuale și vor fi repartizate eșalonat în funcție de necesitățile de finanțare ale instituțiilor implicate, pentru a se respecta principiul eficacității utilizării fondurilor publice în raport cu gradul de îndeplinire a obiectivelor generale și specifice cuprinse în Programul de Guvernare 2023 – 2024.

#### **Secțiunea a 5-a**

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ.	–
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	–
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	–
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	–
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	–
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	–
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	<p>1. Hotărârea Parlamentului nr. 22/2020 privind aprobarea Strategiei Naționale de Apărare a Țării pentru perioada 2020 – 2024;</p> <p>2. Hotărârea Guvernului nr. 832/2021 pentru aprobarea Strategiei militare a României.</p>
6. Alte informații	–

#### **Secțiunea a 6-a**

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	–
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	–

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	–
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	–
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	a) Este necesar avizul Consiliului Legislativ; b) Este necesar avizul Consiliului Suprem de Apărare a Țării; c) Este necesar avizul Consiliului Economic și Social; d) Nu este cazul; e) Nu este cazul.
6.6. Alte informații	–

#### Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Prezentul act normativ a fost elaborat cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, acesta încadrându-se în categoria actelor normative prevăzute la art. 7 alin. (13) din aceeași lege. Proiectul de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Apărării Naționale la data de .
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	

#### Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	
8.2. Alte informații	–

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
ANGEL TILVĂR

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

  
VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU  
DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN


PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

  
MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
SIMONA BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL FINANȚELOR

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului* pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național. În vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

  
ANGEL TÎLVĂR

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII



DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR


SIMONA BUCURA-OPRESCU

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
  
ANGEL TÎLVĂR

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHOŢU

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

  
PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR

SIMONA BUCURA-OPRESCU

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
ANGEL TÎLVAR

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

  
IONEL-SORIN BALAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR


SIMONA BUCURA-OPRESCU

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului* pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
ANGEL ȚILVĂR


DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

  
DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ  
LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR

SIMONA BUCURA-OPRESCU

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI



ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

1/13

ANEXĂ	
NR. SG. 2312	06. MAR. 2024
ANEXA LA	
NR. 576	06. MAR. 2024

ANEXA nr. SG-2221 / 04.03.2024

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
  
ANGEL TÎLVĂR

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

  
GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

SIMONA BUCURA-OPRESCU



MINISTRUL FINANTELOR

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

  
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
  
ANGEL TÎLVAR

DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHOŢU

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

  
GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR

SIMONA BUCURA-OPRESCU

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU



1492

Nr. 1065/SBO/ 06.03.2024

Către: Domnul Angel TÎLVĂR  
Ministrul Apărării Naționale  
Ref: restituire proiect de act normativ avizat cu observații

Stimate domnule Ministru,

Vă restituim, alăturat, originalul proiectului de Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii, avizat cu următoarele observații:

**1.Referitor la justificarea din nota de fundamentare cu privire la introducerea art. VIII, din prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului, considerăm că ar trebui clarificat care sunt categoriile de personal pentru care se intenționează retenția.**

Precizăm faptul că, personalul plătit din fonduri publice este salarizat conform Legii-cadru nr. 153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Potrivit art.1 alin.(3) din Legea-cadru nr. 153/2017, "drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege."

Prin urmare, drepturile salariale se stabilesc exclusiv prin Legea-cadru nr. 153/2017 și nu se pot acorda majorări salariale prin alte acte normative.

**2.Referitor la majorarea soldei de grad/ salariului gradului profesional deținut facem următoarele precizări:**

- potrivit art. 7 alin. (3) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului, în prezent fiind în vigoare Hotărârea Guvernului nr. 28/2023 pentru



actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, respectiv de polițiștii și polițiștii de penitenciare.

- În Nota de Fundamentare ce însoțește proiectul actului normativ în discuție, Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ, pct. 2.2. Descrierea situației actuale, la pct. 7 se specifică că nivelul soldei de grad/ salariului gradului profesional deținut nu a mai fost majorat din anul 2010, singura majorare fiind cea de 25% acordată începând cu 01.01.2018, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, cu mențiunea că modificarea, la aceeași dată, a modalității de stabilire a contribuțiilor sociale individuale și a impozitului pe venit a acoperit creșterea respectivă.
- propunerea nu respectă prevederile Legii-cadru nr.153/2017, respectiv stabilirea prin hotărâre de Guvern a acestor drepturi, precum și actualizarea proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, valorile în vigoare ar trebui majorate cu 10%, corespunzător creșterii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de la 3000 lei la 3300 lei, și nu de trei ori așa cum se propune.

3. Totodată, menționăm că în Nota de fundamentare nu este completată secțiunea 4 "Impactul financiar asupra bugetului general consolidat al statului", prin urmare nu este precizat impactul financiar al acestor majorări salariale, context în care considerăm imperios necesar ca asupra acestei propuneri de act normativ să se pronunte Ministerul Finanțelor, precum și Ministerul Justiției.

În prezent, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale se află în proces de elaborare a noii legislații care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în acord cu reforma asumată de Guvernul României în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) - "Modificarea și modernizarea legislației privind sistemul de salarizare" din cadrul Reformei 4 - Reforma sectorului public, creșterea eficienței justiției și întărirea capacității partenerilor sociali.

Astfel, noua reformă va urmări următoarele aspecte:

- Creșterea echității salarizării din sectorul bugetar, prin asigurarea plății egale pentru muncă de valoare egală, nu doar în stabilirea salariului de bază, ci și din perspectiva tuturor drepturilor salariale care sunt incluse în salariul lunar, pentru ca acesta să reflecte corect ierarhia funcțiilor rezultată din evaluarea posturilor;
- Asigurarea unui tratament nediscriminatoriu în aplicarea regulilor de stabilire și de limitare a sporurilor și a altor drepturi care fac parte din componenta variabilă a salariului lunar;



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

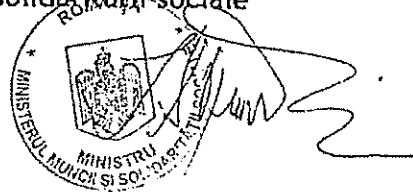
- Asigurarea unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de angajați bugetari, printr-o analiză fundamentată care să țină cont de bunele practici în domeniu;
- Asigurarea unei dimensiuni de salarizare în raport cu performanța în sectorul bugetar, pe baza unui cadru clar de management al performanței.

Precizăm și faptul că, noua lege care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie unitară de calcul în scopul de a spori echitatea salarizării în sectorul bugetar (aplicarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală), de a asigura tratamentul nediscriminatoriu în stabilirea sporurilor și corelarea performanțelor cu salariul plătit.

De asemenea, așa cum este prevăzut în Jalonul 420 din Planul Național de Redresare și Reziliență, "noul cadru juridic va fi pus în aplicare în același timp pentru toate categoriile profesionale, pentru a se evita apariția unor noi dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public".

Cu deosebită considerație,

Simona BUCURA-OPRESCU  
Ministrul muncii și solidarității sociale





Direcția generală financiar-contabilă



„In Media Res”

Nr. 719796 din 12.03.2024  
- București-

## NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

La scrisoarea nr. 1065/SBO din 06.03.2024 a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale<sup>1</sup> vă comunicăm următoarele:

### I. La observația de la pct. 1:

Majorarea salarială prevăzută la art. VIII din proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului se acordă personalului din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, încadrat în structuri/unități stabilite prin hotărâre a Consiliului Suprem de Apărare a Țării, care, prin misiunile specifice îndeplinite, participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților din care fac parte.

Așa cum rezultă din preambulul proiectului de act normativ, acordarea acestui drept salarial are la bază prevederile art. 27 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform motivației din nota de fundamentare, este necesară stabilirea și acordarea unei astfel de majorări salariale pentru a se asigura motivarea, evoluția în carieră și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou, care să acopere deficitul existent, în contextul obligațiilor asumate de statul român la nivel internațional.

Având în vedere prevederile alin. (3) al art. VIII din proiect, categoriile de personal se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției, cu luarea în considerare a rolului și contribuției acestora la îndeplinirea misiunilor specifice.

### II. La observația de la pct. 2:

La subpct. 7 și 8 ale pct. 2.3 – „Schimbări preconizate” din nota de fundamentare se regăsesc informațiile care au fost avute în vedere la propunerea de actualizare a quantumului soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale, în coroborare cu evoluția quantumului soldelor de grad/salariilor gradelor profesionale deținute de personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, începând cu anul 2010, fără a atinge însă, nivelul maxim prevăzut de lege.

<sup>1</sup> Referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

Stabilirea prin acest proiect de ordonanță de urgență a Guvernului a unor cuantumuri actualizate ale soldelor/salariilor gradelor profesionale este condiționată, pe de o parte, de urgența acestui demers, cât și de necesitatea de recuperare, fidelizare și de creștere a atractivității liniei de muncă, care să diminueze, în final, posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate. În consecință, nivelul acestora are la bază necesitățile reale de realizare a acestui deziderat, ponderat cu cele de încadrare în fondurile alocate cu această destinație prin bugetul aprobat.

### III. La observația de la pct. 3:

Având în vedere mențiunile prezentate la pct. 4.8 al secțiunii a 4-a din nota de fundamentare, considerăm că nu este necesară completarea părții tabelare a impactului financiar, această conduită având la bază practica curentă rezultată din propunerile/observațiile Ministerului Finanțelor la alte proiecte de acte normative inițiate în cadrul instituției noastre.

Referitor la elaborarea noii legislații care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice (jalonul 420 din Planul Național de Redresare și Reziliență), menționăm că, măsurile din actualul proiect de act normativ au în vedere acoperirea necesităților reale din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, până la data intrării în vigoare a noii legislații, dată care nu este stabilită, încă, cu claritate.

ȘEFUL DIRECȚIEI GENERALE  
FINANCIAR-CONTABILE

General-locotenent

Dr. Florin JIANU

ȘEFUL DIRECȚIEI GENERALE  
JURIDICE

General-maior

Anton-Radu CIPU



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI  
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

44A/ 05. MAR. 2024

Către: Domnul ANGEL TÎLVĂR  
Ministrul Apărării Naționale

Ref. la: proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii

Stimate domnule ministru,

Gă umare a solicitării dumneavoastră (adresa nr. SG - 2158/01.03.2024), vă trimitem, alăturat, avizul de oportunitate asupra proiectului Ordonanței de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

  
SECRETAR DE STAT



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI  
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

**AVIZ DE OPORTUNITATE**

*asupra proiectului Ordonanței de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii*

În temeiul art. 31 alin. (1) din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, cu modificările și completările ulterioare,

**avizăm favorabil, cu observațiile și propunerile de la pct. 4, proiectul Ordonanței de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii, elaborat de Ministerul Apărării Naționale, cu privire la oportunitatea emiterii acestei reglementări în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată.**

**MOTIVARE**

1. În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul poate adopta ordonanțe de urgență **în situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată.**

Potrivit art. 31 din Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, „Proiectele de ordonanță de urgență sunt avizate de către Secretariatul General al Guvernului din punctul de vedere al oportunității promovării acestora, în sensul motivării situației extraordinare a cărei reglementare nu poate fi amânată, precum și a prezentării consecințelor neadoptării proiectului de act normativ în regim de urgență”. Astfel, analiza Secretariatului General al Guvernului în vederea emiterii avizului de oportunitate privește numai elementele relatate de inițiator pentru prezentarea situației extraordinare a cărei reglementare nu poate fi amânată și consecințele neadoptării proiectului de act normativ în regim de urgență.

2. Prin prezentul proiect de ordonanță de urgență se propune ca:

- în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, Ministerul Apărării Naționale să trimită personal militar pentru îndeplinirea unor misiuni în afara teritoriului național pentru executarea activităților de instruire pentru operare și mentenanță și activități de sprijin în derularea programului de înzestrare, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat, cu asigurarea tuturor drepturilor salariale prevăzute de art. 71 alin. (1) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a drepturilor de cazare, transport și hrană asigurate, în mod gratuit, conform contractului de achiziție încheiat, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 46/2020 pentru stabilirea drepturilor de diurnă, cazare, hrană, facilitarea legăturii cu familia, recreere și

*transport ale personalului militar și civil participant la misiuni și operații în afara teritoriului statului român;*

- fondurile necesare participării la misiunile anterioare indicate să se asigure din bugetul Ministerului Apărării Naționale, în limita fondurilor aprobate cu această destinație;

- participarea personalului din cadrul Ministerului Apărării Naționale la misiunile prevăzute anterior să fie condiționată de semnarea în prealabil a unui angajament;

- personalul militar cărui îi încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Apărării Naționale înainte de expirarea duratei stabilite prin angajamentul prevăzut anterior să fie obligat la restituirea cheltuielilor individuale de instruire pe timpul misiunii (cheltuielile de instruire rezultate din contracte, cheltuielile de ziurnă aferente perioadei de participare la misiuni, cheltuielile determinate de alocația valorică de hrană și cheltuielile de transport internațional), proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată, cu excepția personalului participant la misiune în situația încetării activității din motive neimputabile acestuia;

- participarea personalului militar la misiuni în afara teritoriului național, pentru derularea unor programe de înzestrare similare celui prevăzut la art. 1, să se aprobe prin hotărâre a Guvernului.

Totodată, se propune completarea Anexei nr. VI a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul:

- acordării în cuantum dublu a indemnizației de delegare sau detașare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, pe durata participării la misiuni de instrucție, exerciții militare și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu participare internațională, cu o durată mai mare de 48 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoiere a la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă;

- acordării primei de aterizare/lansare în cuantum în limitele a 5-40% din solda în funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de aeronave fără pilot la bord, pentru personalul tehnic-ingenieresc de aviație care execută activități de pregătire pentru zbor, exploatează la sol și în zbor sisteme de aeronave fără pilot la bord, exploatează și întrețin mijloace tehnice de control obiectiv, precum și pentru operatorii de aeronave fără pilot la bord și operatorii la distanță;

- acordării primei orare de zbor pilotului la distanță, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din ¼ a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

- acordării primei orare de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară a pilotului la distanță pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mare sau egală cu 150%;

- acordării primei de aterizare/lansare, calculată în limitele a 50%-85% din prima de aterizare/lansare a operatorului de aeronave fără pilot la bord/operatorului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord;

- acordării soldei de funcție/salariului de funcție și, după caz, a soldei de comandă/salariului de comandă, avută/avut la data începerii cursurilor, a soldei de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, pentru cadrele militare în activitate, polițiștii și polițiștii de penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională;

- acordării unei majorări salariale în cuantum de până la 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților, pentru îndeplinirea misiunilor specifice.

De asemenea, se propune modificarea art. 14 din *Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști* în sensul aplicării și pentru soldații și gradații profesioniști a regulilor privind durata și acordării concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat care se aplică, în prezent, cadrelor militare în activitate.

Totodată, se propune modificarea și completarea *Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul:

- acordării calității de contribuabil/plătitor de venit la sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru unitățile trimitătoare, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate;

- modificării bazei lunare a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate prin raportarea acesteia la câștigul brut realizat din veniturile din salarii care cuprind salariile de bază sau, după caz, soldele de funcție corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii;

- instituirii obligației plătitorilor de venit prevăzuți la art. 153 alin. (1) lit f<sup>6</sup>) de a calcula și reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor ori veniturilor din pensii, precum și de a depune lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile, declarația prevăzută la art. 147 alin. (1).

Proiectul are în vedere și actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut, precum și acordarea valorii financiare anuale a normei de echipare și valorii financiare a drepturilor de echipament la nivelul actualizat al acestora, potrivit prevederilor legale specifice, în vigoare.

Se propune și completarea *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul abilitării instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională să închirieze bunuri imobile sau părți din acestea, disponibile, aflate în administrarea lor și în proprietatea publică a statului.

În plus, proiectul prevede și modificarea și completarea art. 5 din *Legea nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul acordării pentru rezerviștii voluntari a drepturilor corespunzătoare încadrării în condiții deosebite, speciale și alte condiții de activități pe care o desfășoară sau a locului de muncă unde lucrează, conform legislației aplicabile cadrelor militare în activitate sau soldaților și gradaților profesioniști, după caz.

Totodată, se propune ca unitățile militare să vireze contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator în cotele prevăzute la art. 138 lit. b) și c) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, aferente condițiilor de muncă prevăzute în *Legea nr. 233/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare*.

3. Sub aspectul justificării situației extraordinare și urgente a cărei reglementare nu poate fi amânată, în instrumentele de prezentare și motivare inițiatorul menționează:

- conflictul în desfășurare din proximitatea granițelor României și starea actuală a înzestrării Armatei Românei impune adoptarea unor măsuri urgente care să asigure achiziția de echipamente și tehnică militară, destinate înzestrării categoriilor de forțe;

- pentru realizarea și menținerea capabilităților aferente achizițiilor Ministerului Apărării Naționale, este necesară atât instruirea personalului destinat exploatarea noilor mijloace tehnice intrate în dotare, cât și executarea unor activități de sprijin în derularea programelor de înzestrare;

- pentru eliminarea riscurilor/dificultăților privind identificarea, selecționarea, instruirea și menținerea în activitate a personalului de specialitate în structurile care vor avea în dotare sistemele de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2 este necesară urgentarea reglementării unor drepturi specifice pentru acest tip de personal, în mod asemănător personalului care exploatează avioanele multirol ale Forțelor Aeriene, sistemele de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM) ori sistemele de instalații mobile de lansare rachete anti-navă (SIML);

- timpul scurt la dispoziție pentru reglementarea executării activităților de sprijin în derularea programului de înzestrare, precum și de reglementare a acordării unor astfel de drepturi specifice;

- necesitatea reglementării executării unor astfel de activități de sprijin și pentru alte programe de înzestrare ce urmează a fi derulate;

- înzestrarea Armatei României trebuie corelată cu o politică activă privind retenția personalului pentru asigurarea unei capacități de apărare credibilă, de natură să genereze descurajare strategică, întrucât dotarea cu echipamente militare noi, sisteme de armament de ultimă generație înalt tehnologizate, precum și alte categorii de tehnică de luptă modernă, presupune deservirea acestora de către personal specializat și înalt calificat, care să fie pregătit din timp pentru utilizarea dotării în condiții optime,

- necesitatea asigurării cu personal se impune crearea unor mecanisme eficiente de atragere, recrutare, selecționare și formare a potențialilor candidați, dar și de creștere a gradului de retenție în sistem a personalului activ;

- pentru configurarea și realizarea pachetelor de forțe de luptă necesare pentru a răspunde oportun, în caz de necesitate, riscurilor și amenințărilor manifestate în zona de interes strategic a României, se impune ca instruirea personalului prin exerciții militare, trageri și aplicații în poligoane sau în tabere de instrucție să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale spațiului de luptă modern și mediul hibrid, cu eforturi prelungite, în medii degradate și condiții meteo deosebite;

- necesitatea creării unui cadru legal unic privind salarizarea personalului militar, polițiștilor și polițiștilor de penitenciare pe perioada cursurilor de formare și perfecționare, precum și cu privire la acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat, pentru toate corpurile de personal militar;

- pentru motivarea, evoluția în carieră și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou în acest context, este necesară stabilirea unei majorări salariale pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale ale structurilor/unităților, precum și a altor drepturi specifice;

- necesitatea asigurării soldaților și gradaților profesioniști unui tratament similar cadrelor militare în activitate și din punct de vedere al concediului de odihnă, în vederea eliminării inechităților existente între personalul reprezentanțelor militare ale României și cel încadrat în misiunile diplomatice, oficiile consulare sau institutele culturale românești din străinătate și uniformizarea modului de suportare a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de personalul trimis în misiune permanentă în străinătate;

- prin *Programul de Guvernare 2023-2024 - Viziune pentru națiune*, aprobat prin *Hotărârea Parlamentului nr. 22/2023 pentru acordarea încrederii Guvernului*, Guvernul are stabilit ca obiectiv principal pe dimensiunea de ordine și siguranță publică, întărirea capacității de acțiune în interesul cetățenilor și comunităților, astfel încât să devină un furnizor de încredere în instituțiile statului, eforturile urmând a fi concentrate pe creșterea gradului de siguranță și protecție a cetățeanului, pe continuarea reformelor instituționale și rezolvarea problemelor structurale care au vulnerabilizat sistemul și l-au expus unor riscuri semnificative,

- proiectele de Securitate și apărare realizate de Guvern pe baza orientărilor formulate de Strategia Națională de Apărare a Țării au ca și componentă esențială, o resursă umană înalt educată și foarte bine instruită;

- în prezent, salarizarea personalului militar, respectiv a polițiștilor și a polițiștilor de penitenciare se dovedește a fi insuficientă pentru asigurarea rolului de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă care să diminueze posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate;

- acest factor, cumulat cu un acut deficit de personal care, în prezent, nu poate fi suplinit nici prin recrutare din instituțiile de învățământ proprii, nici prin încadrare din sursă externă, generează o vulnerabilitate a sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, astfel încât principala sarcină instituțională legală, respectiv asigurarea unui serviciu public specializat

În interesul persoanei, al comunității, precum și în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, riscă să nu poată fi îndeplinită la standarde de performanță reale;

- legislația specifică aplicabilă personalului din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională implică dreptul, în timp de pace, la echipament gratuit;

- obligațiile legale care revin instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională presupun asigurarea drepturilor instituite prin dispozițiile legale pentru personalul propriu;

- până în prezent, aceste drepturi nu au fost actualizate, aspect care, în contextul evoluției prețurilor de consum, creează dificultăți în echiparea corespunzătoare a efectivelor și conduce la disfuncționalități în efectuarea misiunilor operative specifice;

- desfășurarea anumitor acțiuni și misiuni specifice împiedică asigurarea echipării, neactualizarea valorii financiare anuale a normei de echipare și a valorii financiare a drepturilor de echipament, fiind de natură a afecta semnificativ desfășurarea în condiții optime a misiunilor încredințate;

- interoperaționalizarea misiunilor comune, inclusiv a celor desfășurate pe teritoriul României implică stabilirea unui raport optim între resursele logistice și financiare alocate, în funcție de volumul și complexitatea activității și rezultatele așteptate;

- necesitatea armonizării dispozițiilor legale referitoare la modul de acordare al unor drepturi specifice, precum și necesitatea motivării personalului în vederea îndeplinirii în condiții optime a atribuțiilor instituționale;

- se impune recunoașterea principiului importanței sociale a muncii și principiul stimulării acestor categorii de personal bugetar, astfel încât să fie asigurat necesarul de personal calificat;

- necesitatea stimulării instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru închirierea unor bunuri imobile sau a unor părți din acestea, disponibile, aflate în administrare și obținerea astfel a unor venituri proprii prin reținerea unei cote de 50% din chiria prevăzută în contractele de închiriere;

- necesitatea implementării în legislația aplicabilă rezerviștilor voluntari a condițiilor de muncă prin valorificarea în sistemul public de pensii;

- neadoptarea prezentei ordonanțe de urgență ar duce la diminuarea capacității de reacție a forțelor și a celei operaționale a structurilor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.

4. În ceea ce privește recurgerea la calea delegării legislative prevăzute de art. 115 alin. (4) din Constituție pentru adoptarea măsurilor propuse, subliniem faptul că inițiatorul trebuie să fundamenteze mai bine intervenția legislativă în instrumentele de prezentare și motivare.

Subliniem că, pentru o mai bună reprezentare a recurgerii la calea delegării legislative, instrumentele de prezentare și motivare trebuie să expună în mod amănunțit consecințele negative ce derivă din contextul prezentat. Menționăm că efectele negative cerute de Legea nr. 24/2000 a fi cuprinse în motivarea unui proiect de ordonanță de urgență au un rol esențial în aprecierea situației extraordinare a cărei reglementare nu suportă amânarea, fiind necesar a fi relateate în strânsă legătură cu aceasta.

Drept urmare, apreciem necesară completarea Notei de fundamentare și a preambulului proiectului de ordonanță de urgență cu aspectele menționate.

Precizăm că asumarea preluării și integrării observațiilor și propunerilor cuprinse în avizul SGG - DRP aparține exclusiv inițiatorului proiectului de ordonanță de urgență.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

Nr. 44A/ 05. MAR. 2024

ANEXA nr. 00 - 2556 | 13. MAR. 2024

Mr. S.R.-2661.  
din 15.03.2024.



15. MAR. 2024

**Către: MINISTERUL FINANTELOR  
Doamnei LILIANA ANGHEL, SECRETAR GENERAL**

**Inițiatori: MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE,  
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE,  
SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,  
SERVICIUL DE INFORMAȚII EXTERNE,  
SERVICIUL DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ,  
SERVICIUL DE TELECOMUNICAȚII SPECIALE  
ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A REZERVELOR DE STAT ȘI  
PROBLEME SPECIALE**

**Titlul proiectului:** Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

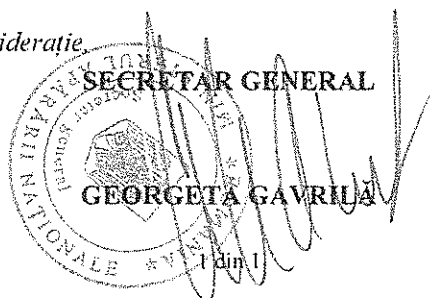
În completare la scrisoarea nr. SG 2556 din 13.03.2024, vă transmitem, în original, proiectul de Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii, refăcut conform celor stabilite în cadrul grupului de lucru din data de 13.03.2024, adresându-vă rugămintea de a fi avizat, cu celeritate.

Documente anexate:

- Nota de fundamentare, 1 exemplar cu 14 file, neclasificat;
- Proiect de ordonanță de urgență, 1 exemplar cu 6 file, neclasificat;
- Documente justificative 1 file, neclasificat

Cu aleasă considerație,

**SECRETAR GENERAL**  
**GEORGETA GAVRIUȚĂ**



**FIȘĂ DOCUMENT**

**Documentul se încadrează în normativele în vigoare**

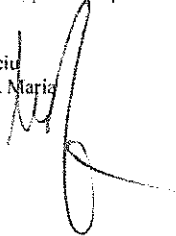
**Document nr.**

**Termen: .....**

Locțiitorul secretarului general

(grad, nume, prenume și semnătura)

Șef serviciu  
Col. Papa Maria



Director DRPGCEAANP  
CODRIN-DUMITRU MUNTEANU

Inițiator document

(grad, nume, prenume și semnătura)  
(data) \_\_\_\_\_

Șef birou

(grad, nume, prenume și semnătura)

Persoana care a expertizat documentul

(grad, nume, prenume și semnătura)

PROPUNERI:

.....  
.....  
.....

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE



ANGEL TILVĂR  
DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

PETRU GABRIEL VLASE

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI  
PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE

IONEL-SORIN BĂLAN

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME SPECIALE

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL MUNCII ȘI  
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

SIMONA BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL FINANȚELOR

MARCEL-IOAN BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

## FIȘA FINANCIARĂ

referitoare la aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii

Nr. crt.	Indicatori care fac referire la obiectul prevederilor proiectului de ordonanță de urgență	Influență					Media pe 5 ani
		2024	2025	2026	2027	2028	
1	Cheltuieli de personal	1.572.910	1.837.033	1.837.033	1.837.033	1.837.033	1.784.208
2	Bunuri și servicii						
3	Transferuri între unități ale administrației publice	217.685	292.370	292.370	292.370	292.370	277.433
4	Cheltuieli de capital						
	<b>TOTAL NECESAR FONDURI</b>	1.790.595	2.129.403	2.129.403	2.129.403	2.129.403	2.061.641
5	Venituri estimate a se realiza de instituție						
	<b>TOTAL VENITURI ȘI ECONOMII PRECONIZATE A SE REALIZA</b>						
	<b>IMPACT FINANCIAR</b>						
6	Venituri bugetare-impozit pe venit și contribuții asigurări	609.184	879.767	879.767	879.767	879.767	825.650
	<b>IMPACT FINANCIAR FINAL</b>	-1.181.411	-1.249.636	-1.249.636	-1.249.636	-1.249.636	-1.235.991

mii lei

## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii**

Luând în considerare conflictul în desfășurare din proximitatea granițelor României și starea actuală a înzestrării Armatei României se impune adoptarea unor măsuri urgente care să asigure achiziția de echipamente și tehnică militară, destinate înzestrării categoriilor de forțe,

întrucât pentru realizarea și menținerea capabilităților aferente achizițiilor Ministerului Apărării Naționale este necesară atât instruirea personalului destinat exploatării noilor mijloacelor tehnice intrate în dotare, cât și executarea unor activități de sprijin în derularea programelor de înzestrare,

ținând cont de necesitatea urgentării reglementării unor drepturi specifice personalului de specialitate din structurile care vor avea în dotare sistemele de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, în mod asemănător personalului care exploatează avioanele multirol ale Forțelor Aeriene, sistemele de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM) ori sistemele de instalații mobile de lansare rachete anti-navă (SIML),

având în vedere timpul scurt la dispoziție pentru reglementarea executării activităților de sprijin în derularea programului de înzestrare, precum și de reglementare a acordării unor astfel de drepturi specifice,

luând în considerare necesitatea reglementării executării unor astfel de activități de sprijin și pentru alte programe de înzestrare ce urmează a fi derulate,

având în vedere faptul că înzestrarea Armatei României trebuie corelată cu o politică activă privind retenția personalului pentru asigurarea unei capacități de apărare credibilă, de natură să genereze descurajare strategică,

întrucât dotarea cu echipamente militare noi, sisteme de armament de ultimă generație înalt tehnologizate, precum și cu alte categorii de tehnică de luptă modernă, presupune deservirea acestora de către personal specializat și înalt calificat,

ținând seama și de faptul că nepromovarea prezentului act normativ ar avea consecințe negative în ceea ce privește pregătirea din timp a personalului de specialitate pentru utilizarea dotării în condiții optime,

având în vedere faptul că neadoptarea acestor măsuri legislative cauzează dificultăți privind identificarea, selecționarea, instruirea și menținerea în activitate a personalului de specialitate, ceea ce determină întârzieri în derularea programelor de înzestrare, cu consecințe negative majore asupra gradului de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractele de achiziție încheiate,

ținând cont de necesitatea asigurării cu personal se impune crearea unor mecanisme eficiente de atragere, recrutare, selecționare și formare a potențialilor candidați, dar și de creștere a gradului de retenție în sistem a personalului activ,

având în vedere că pentru configurarea și realizarea pachetelor de forțe de luptă necesare pentru a răspunde oportun, în caz de necesitate, riscurilor și amenințărilor manifestate în zona de interes strategic a României se impune ca instruirea personalului prin exerciții militare, trageri și aplicații în poligoane sau în tabere de instrucție să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale spațiului de luptă modern și mediul hibrid, cu eforturi prelungite, în medii degradate și condiții meteo deosebite,

pentru crearea unui cadru legal unic privind salarizarea personalului militar, polițiștilor și polițiștilor de penitenciare pe perioada cursurilor de formare și perfecționare, precum și cu privire la acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, pentru toate corpurile de personal militar,

având în vedere prevederile art. 27 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont că pentru motivarea, evoluția în carieră și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou în acest context, este necesară stabilirea unei majorări salariale pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale ale structurilor/unităților, precum și a altor drepturi specifice,

ținând cont de necesitatea asigurării soldaților și gradaților profesioniști unui tratament similar cadrelor militare în activitate și din punct de vedere al concediului de odihnă,

în vederea eliminării inechităților existente între personalul reprezentanțelor militare ale României și cel încadrat în misiunile diplomatice, oficiile consulare sau institutele culturale românești din străinătate este necesar completarea prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, în acest sens,

ținând cont de faptul că lipsa reglementării unitare a modului de suportare a contribuțiilor sociale obligatorii menține suportarea diferențiată a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, cu impact negativ asupra veniturilor acestuia,

luând în considerare faptul că prin Programul de Guvernare 2023-2024 - *Viziune pentru națiune*, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 22/2023 *pentru acordarea încrederii Guvernului*, Guvernul are stabilit ca obiectiv principal pe dimensiunea de ordine și siguranță publică, întărirea capacității de acțiune în interesul cetățenilor și comunităților, astfel încât să devină un furnizor de încredere în instituțiile statului, eforturile urmând a fi concentrate pe creșterea gradului de siguranță și protecție a cetățeanului, pe continuarea reformelor instituționale și rezolvarea problemelor structurale care au vulnerabilizat sistemul și l-au expus unor riscuri semnificative,



având în vedere că proiectele de Securitate și apărare realizate de Guvern pe baza orientărilor formulate de Strategia Națională de Apărare a Țării au ca și componentă esențială, o resursă umană înalt educată și foarte bine instruită,

ținând seama de faptul că, în prezent, salarizarea personalului militar, respectiv a polițiștilor și a polițiștilor de penitenciare se dovedește a fi insuficientă pentru asigurarea rolului de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă,

luând în considerare că nepromovarea actului normativ ar avea consecințe negative, în sensul că ar determina posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate,

în considerarea faptului că acest factor, cumulat cu un acut deficit de personal care, în prezent, nu poate fi suplinit nici prin recrutare din instituțiile de învățământ proprii, nici prin încadrare din sursă externă, generează o vulnerabilitate a sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, astfel încât principala sarcină instituțională legală, respectiv asigurarea unui serviciu public specializat în interesul persoanei, al comunității, precum și în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, riscă să nu poată fi îndeplinită la standarde de performanță reale,

având în vedere că legislația specifică aplicabilă personalului din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională implică dreptul, în timp de pace, la echipament gratuit,

având în vedere faptul că până în prezent aceste drepturi nu au fost actualizate, aspect care, în contextul evoluției prețurilor de consum, creează dificultăți în echiparea corespunzătoare a efectivelor, iar nepromovarea actului normativ conduce la disfuncționalități în efectuarea misiunilor operative specifice,

ținând cont de obligațiile legale care revin instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de a asigura drepturile instituite prin dispozițiile legale pentru personalul propriu,

având în vedere faptul că desfășurarea anumitor acțiuni și misiuni specifice împiedică asigurarea echipării, neactualizarea valorii financiare anuale a normei de echipare și a valorii financiare a drepturilor de echipament, fiind de natură a afecta semnificativ desfășurarea în condiții optime a misiunilor încredințate,

ținând seama de faptul că interoperabilizarea misiunilor comune, inclusiv a celor desfășurate pe teritoriul României implică stabilirea unui raport optim între resursele logistice și financiare alocate, în funcție de volumul și complexitatea activității și rezultatele așteptate,

luând în considerare necesitatea armonizării dispozițiilor legale referitoare la modul de acordare al unor drepturi specifice, precum și necesitatea motivării personalului în vederea îndeplinirii în condiții optime a atribuțiilor instituționale,

ținând cont de faptul că se impune recunoașterea principiului importanței sociale a muncii și principiul stimulării acestor categorii de personal bugetar, astfel încât să fie asigurat necesarul de personal calificat,

având în vedere necesitatea stimulării instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru închirierea unor bunuri imobile sau a unor părți din acestea, disponibile, aflate în administrare

și obținerea astfel a unor venituri proprii prin reținerea unei cote de 50% din chiria prevăzută în contractele de închiriere,

ținând cont de necesitatea implementării în legislația aplicabilă rezerviștilor voluntari a condițiilor de muncă prin valorificarea în sistemul public de pensii,

în considerarea efectelor negative ale neadoptării prezentei ordonanțe de urgență, respectiv diminuarea capacității de reacție a forțelor și a celei operaționale a structurilor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională,

având în vedere că aspectele prezentate constituie o situație de urgență a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I** – În vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, Ministerul Apărării Naționale trimite personal militar pentru îndeplinirea unor misiuni în afara teritoriului național pentru executarea activităților de instruire pentru operare și mentenanță și activități de sprijin în derularea programului de înzestrare, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.

**Art. II** – (1) Personalul participant la misiunile prevăzute la art. I beneficiază de drepturile salariale prevăzute la art. 71 alin. (1) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Compensația lunară specifică prevăzută la art. 71 alin. (1) lit. c) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă personalului participant la misiunile prevăzute la art. I în cuantum de 100% aplicat la solda de funcție.

**Art. III** – (1) Pe durata misiunilor prevăzute la art. I, personalul beneficiază de drepturile de diurnă în valută, în cuantumurile stabilite la art. 1 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020 pentru stabilirea drepturilor de diurnă, cazare, hrană, facilitarea legăturii cu familia, recreere și transport ale personalului militar și civil participant la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.

(2) Personalul prevăzut la art. I beneficiază de cazare, transport și hrană asigurate, în mod gratuit, conform contractului de achiziție încheiat.

(3) În situația în care nu i se poate asigura dreptul de cazare în condițiile prevăzute la alin. (2), personalul beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare, pe bază de documente justificative, în limita cuantumurilor prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 46/2020.

(4) Pe durata îndeplinirii misiunilor prevăzute la art. I, în zilele când personalului nu i se asigură hrana în condițiile prevăzute la alin. (2), acesta beneficiază de alocație valorică de hrană în cuantumul stabilit la art. 2 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020.



(5) Pe durata misiunilor prevăzute la art. I, în zilele când personalul participant se află în țară sau în concediu de odihnă, acesta nu beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1)-(4).

**Art. IV – (1)** Fondurile necesare participării la misiunile prevăzute la art. I se asigură din bugetul Ministerului Apărării Naționale, în limita fondurilor aprobate cu această destinație.

(2) Pentru misiunile prevăzute la art. I drepturile reglementate de prezenta ordonanță de urgență se acordă cu deducerea cheltuielilor suportate de către partenerul contractual, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.

(3) Din fondurile prevăzute la alin. (1) se suportă și cheltuielile determinate de pregătirea misiunii și executarea acesteia, generate de:

- a) dislocarea personalului din garnizoanele de dispunere de pe teritoriul statului român în zona de desfășurare a misiunii, precum și repatrierea acestuia;
- b) achizițiile de bunuri, lucrări și servicii solicitate de specificul misiunii;
- c) cheltuielile de operare și sprijin logistic necesare bunei desfășurări a misiunii;
- d) selecționarea personalului, vizita medicală, testarea, pregătirea, încheierea asigurărilor de sănătate, în condițiile stabilite de Ministerul Apărării Naționale, precum și în conformitate cu reglementările specifice fiecărei activități;
- e) încheierea contractelor de asigurare pentru invaliditate și deces ale personalului;
- f) evacuarea medicală a personalului care nu poate fi tratat în unitățile sanitare din zona de executare a misiunii și asigurarea transportului însoțitorilor acestuia;
- g) procurarea materialelor necesare, repatrierea, însoțirea și înhumarea personalului decedat, precum și îndeplinirea formalităților specifice;
- h) suportarea altor costuri specifice, inclusiv a celor destinate activităților necesare dezvoltării relațiilor cu autoritățile militare și civile locale, precum și cu populația civilă, asigurarea activităților de protocol.

**Art. V – (1)** Participarea personalului din cadrul Ministerului Apărării Naționale la misiunile prevăzute la art. I este condiționată de semnarea în prealabil a unui angajament al cărui model este cuprins în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) În situațiile în care personalului militar îi încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Apărării Naționale înainte de expirarea duratei stabilite prin angajamentul prevăzut la alin. (1), acesta este obligat să restituie cheltuielile individuale de instruire pe timpul misiunii, proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată.

(3) Cheltuielile individuale de instruire se compun din:

- a) cheltuielile de instruire rezultate din contracte;
- b) cheltuielile de diurnă aferente perioadei de participare la misiuni;
- c) cheltuielile determinate de alocația valorică de hrană;
- d) cheltuielile de transport internațional.

(4) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului participant la misiune în situația încetării activității din motive neimputabile acestuia.

**Art. VI** – Participarea personalului militar la misiuni în afara teritoriului național, pentru derularea unor programe de înzestrare similare celui prevăzut la art. I, se aprobă prin hotărâre a Guvernului, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. II – V.

**Art. VII** – Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La capitolul II articolul 16, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu față de cel stabilit potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, pe durata participării la misiuni de instrucție, exerciții militare și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu participare internațională, cu o durată mai mare de 48 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.”

**2. La capitolul II articolul 38 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care execută activități de pregătire pentru zbor, exploatează la sol și în zbor sisteme de aeronave fără pilot la bord, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, operatorii de aeronave fără pilot la bord și operatorii la distanță, prima de aterizare/lansare reprezintă un cuantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de aeronave fără pilot la bord;”

**3. La capitolul II articolul 38 alineatul (1), după litera j) se introduc două noi litere, litera k) și l), cu următorul cuprins:**

„k) prima orară de zbor se acordă pilotului la distanță, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/4 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

l) pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mare sau egală cu 150 kg, prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord, iar pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mică de 150 kg, prima de aterizare/lansare, calculată în limitele a



50-85% din prima de aterizare/lansare a operatorului de aeronave fără pilot la bord/operatorului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord;”

**4. La capitolul II articolul 57, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 57 – (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și polițiștii de penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.”

**Art. VIII – (1)** Personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților, pentru îndeplinirea misiunilor specifice, beneficiază de o majorare salarială în cuantum de până la 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Structurile/unitățile se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Suprem de Apărare a Țării.

(3) Perioada, categoriile de personal și mărimea majorării salariale se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției.

**Art. IX –** Articolul 14 la Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14 – Regulile privind durata și acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat sunt cele care se aplică, potrivit legii, cadrelor militare în activitate.”

**Art. X –** Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

**1. La articolul 153 alineatul (1), după litera f<sup>5</sup> se introduce o nouă literă, litera f<sup>6</sup>, cu următorul cuprins:**

„f<sup>6</sup>) unitățile trimitătoare, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.”

**2. La articolul 157 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau unui statut special prevăzut de lege.”

**3. După articolul 157<sup>4</sup> se introduce un nou articol, articolul 157<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 157<sup>5</sup> – Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de persoanele fizice prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f<sup>6</sup>)

Pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate o reprezintă câștigul brut realizat din veniturile din salarii care cuprind salariile de bază sau, după caz, soldele de funcție corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii.”

**4. La articolul 168, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Calculul contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 156 asupra bazei lunare de calcul menționate la art. 157, 157<sup>1</sup>, 157<sup>3</sup>, 157<sup>4</sup> sau 157<sup>5</sup>, după caz.”

**5. La articolul 169 alineatul (1), litera a<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) plătitorii de venit prevăzuți la art. 153 alin. (1) lit. f<sup>4</sup>)-f<sup>6</sup>);”

**Art. XI** – Pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, cuantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se acordă începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:

Nr. crt.	Grad militar/profesional	Cuantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut
<b>A. Ofițeri</b>		
1.	General, amiral, chestor general de poliție	3135 lei
2.	General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	3069 lei
3.	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție/penitenciare	3003 lei
4.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	2937 lei
5.	Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	2838 lei
6.	Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	2706 lei
7.	Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	2607 lei
8.	Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	2508 lei
9.	Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	2409 lei
10.	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	2310 lei
<b>B. Maiștri militari</b>		
1.	Maistru militar principal	2277 lei
2.	Maistru militar clasa I	2211 lei
3.	Maistru militar clasa a II-a	2145 lei
4.	Maistru militar clasa a III-a	2079 lei
5.	Maistru militar clasa a IV-a	1980 lei
6.	Maistru militar clasa a V-a	1881 lei
<b>C. Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</b>		
1.	Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare	2277 lei
2.	Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	2211 lei



3.	Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	2145 lei
4.	Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	2079 lei
5.	Sergent major, agent de poliție/penitenciare	1980 lei
6.	Sergent	1881 lei
<b>D. Soldați și gradați profesioniști</b>		
1.	Caporal clasa I	1848 lei
2.	Caporal clasa a II-a	1782 lei
3.	Caporal clasa a III-a	1716 lei
4.	Fruntaș	1650 lei
5.	Soldat	1584 lei

**Art. XII** – Toate instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, valoarea financiară anuală a normei de echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament la nivelul actualizat al acestora, potrivit prevederilor legale specifice, în vigoare.

**Art. XIII** – În aplicarea art. XI și XII, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (3) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se autorizează Ministerul Finanțelor să aprobe modificarea prevederilor trimestriale ale ordonatorilor principali de credite ai bugetului de stat, la titlul „Cheltuieli de personal”, fără îndeplinirea condiționalității prevăzute la alin. (4), (5) și (6) ale aceluiași articol.

**Art. XIV** – Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 05 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se completează, după cum urmează:

**1. După articolul 333 se introduce un nou articol, articolul 333<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 333<sup>1</sup> – (1) Prin excepție de la prevederile art. 333, procedura privind închirierea bunurilor imobile sau a unor părți din acestea, disponibile, aflate în administrarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională și în proprietatea publică a statului, este cea prevăzută de prezentul articol.

(2) Se abilitază instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională să închirieze bunuri imobile sau părți din acestea, disponibile, aflate în administrarea lor și în proprietatea publică a statului.

(3) Închirierea se realizează conform normelor aprobate prin hotărâre a Guvernului.

(4) În contractele de închiriere se includ clauze privind utilizarea, conservarea și restituirea bunului închiriat, precum și păstrarea secretului.

(5) Instituțiile prevăzute la alin. (2) pot reține o cotă de 50% din chiria prevăzută în contractele de închiriere, cu respectarea prevederilor art. 67 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, diferența virându-se la bugetul de stat.

(6) Sumele reținute în condițiile alin. (5) se constituie în venituri extrabugetare cu titlu permanent și se utilizează pentru întreținerea, repararea și modernizarea imobilelor aflate în administrare, precum și pentru acoperirea altor cheltuieli curente și de capital.”

**2. La articolul 364<sup>1</sup>, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 291 alin. (4), pentru donațiile făcute către stat pentru o instituție publică și care au ca obiect bunuri mobile necesare asigurării bazei tehnico-materiale la nivelul structurilor/unităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, care intră în proprietatea privată a statului, valoarea de înregistrare a bunului la donator este asimilată valorii de piață a bunului, cu condiția să fi fost acceptată pentru statul român de către instituția publică competentă după obiectul sau scopul donației.”

**Art. XV** – În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, Guvernul adoptă normele metodologice de aplicare a prevederilor art. XIV pct. 1.

**Art. XVI** – Articolul 5 din Legea nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 17 iunie 2021, se modifică și se completează, după cum urmează:

**1. La alineatul (1), după litera j) se introduce un nouă literă, litera k), cu următorul cuprins:**

„k) încadrarea în condiții deosebite, speciale și alte condiții a activității pe care o desfășoară sau a locului de muncă unde lucrează, conform legislației aplicabile cadrelor militare în activitate sau soldaților și gradaților profesioniști, după caz.”

**2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Unitățile militare virează contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajat în cotele prevăzute la art. 138 lit. b) și c) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente condițiilor de muncă prevăzute în Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare. Cota procentuală pentru alte condiții este similară cu cea pentru condiții speciale.”

**Art. XVII**– Prevederile art. X intră în vigoare în 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU

ION-MARCEL CIOLACU

București,

Nr. \_\_\_\_\_



- Model -

ROMÂNIA  
 MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
 (denumirea structurii)  
 (ZZ.LL.AAAA)  
 Nr. .... din ....  
 (localitatea)

### ANGAJAMENT

Subsemnatul(a)<sup>1</sup> ....., născut(ă) în anul ....., luna ....., ziua ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., încadrat(ă) în funcția de .....<sup>2</sup> la ....., mă oblig ca, după încheierea misiunii în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, să îmi desfășor activitatea în cadrul Ministerului Apărării Naționale pe o perioadă de 5 ani, în specializarea/calificarea dobândită pe timpul misiunii de instruire, fără a depăși vârsta prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare și să nu divulg, potrivit legii și regulamentelor interne, date sau informații de care am luat la cunoștință pe perioada executării misiunii.

Mă oblig să restitui cheltuielile individuale de instruire pe timpul misiunii, proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată, în situația în care, înainte de expirarea duratei stabilite, voi înceta prezentul angajament prin trecerea în rezervă în oricare dintre situațiile prevăzute de art. 85 alin. 1 lit. a<sup>1</sup>), e<sup>1</sup>), dacă militarul nu este de acord cu reînnoirea contractului, precum și alin. 1 lit. g), h), i), i<sup>1</sup>), j), k), l), m) și n) și art. 87 alin. 2 și 3 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, aceeași obligație de restituire a cheltuielilor individuale de instruire pe timpul misiunii îmi revine în situația în care nu voi finaliza activitatea de instruire din motive ce îmi sunt imputabile.

Data .....

Semnătura .....  
 C.I./B.I. seria ..... nr. ....  
 eliberat de .....  
 la data de .....

<sup>1</sup> Se înscriu gradul militar, numele și prenumele, după caz.

<sup>2</sup> Se completează indicativul numeric al unității și garnizoana.