



ACORD COLECTIV
privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special - polițiști din
Inspectoratul General pentru Imigrări

Având în vedere prevederile art. 95-119 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, art. 487 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ambele cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective,

se încheie prezentul Acord colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special - polițiști din Inspectoratul General pentru Imigrări, denumit în continuare Acord colectiv, pentru structurile unde se aplică Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, între următoarele părți:

1. Inspectoratul General pentru Imigrări, denumit în continuare IGI, cu sediul în Mun. București, Str. Lt. Col Marinescu Constantin, nr. 15A, sector 5, reprezentat prin domnul Liviu BUTE, inspector general,

și

2. Funcționarii publici cu statut special-polițiști, reprezentați de către:
- SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN M.A.I., denumit în continuare S.N.P.P.C., reprezentativ la nivelul grupului Inspectoratului General pentru Imigrări, potrivit sentinței civile nr. 6277/19.08.2021 a Judecătoriei Sector 6 București, prin domnul președintele Vasile ZELCA;

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1

(1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului colectiv, în limitele prevederilor legale, și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) IGI recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul Acord colectiv cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii.

(4) În situația în care intervin alte reglementări legale, prevederile prezentului Acord colectiv vor fi adaptate la acestea.

ART. 2

Prevederile prezentului Acord colectiv produc efecte pentru funcționarii publici cu statut special - polițiști din IGI, denumiți în continuare polițiști.

ART. 3

(1) În cadrul relațiilor de serviciu, funcționează principiul egalității și echității de tratament față de toți polițiștii.

(2) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, funcție sau apartenență la o anumită categorie profesională, precum și emiterea oricărui ordin sau dispoziție în măsură de a discrimina o persoană.

(3) Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare, IGI are obligațiile prevăzute în legislația privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și în legislația referitoare la prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

(4) Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

ART. 4

(1) Prezentul Acord colectiv poate fi modificat sau completat, în condițiile legii, prin acte adiționale.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului Acord colectiv se comunică în scris celeilalte părți.

(3) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 45 de zile de la comunicare.

ART. 5

IGI va aduce la cunoștința publicului și angajaților, din oficiu, prezentul Acord colectiv prin afișarea la sediile IGI, precum și prin publicare pe pagina de internet a structurii, la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

ART. 6

Suspendarea prezentului Acord colectiv poate interveni oricând, în interiorul termenului de valabilitate, în caz de forță majoră sau prin acordul părților, în condițiile legii.

ART. 7

(1) IGI consultă, potrivit reglementărilor în vigoare, SNPPC, în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative sau de dispoziții cu caracter normativ, cu incidență asupra prevederilor prezentului Acord colectiv și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor, în relația cu angajatorul.

(2) SNPPC are obligația de a comunica răspuns, în termen de 3 zile lucrătoare.

(3) Pentru proiectele menționate la alin. (1), care au caracter urgent, SNPPC comunica răspuns, în termenul stabilit de inițiator.

ART. 8

(1) La cererea organizației sindicale și cu acordul membrilor acesteia, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată.

(2) Structurile financiare, care deserveșc unitățile din care fac parte polițiștii, vor proceda la reținerea pe statul de plată a cotizației de membru de sindicat și la virarea acesteia în contul organizației sindicale din care aceștia fac parte, realizând și operațiunile de deducere la impozit, conform Codului fiscal, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia. Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.

(3) Cererile de retragere din sindicat se depun la SNPPC-Biroul Teritorial al IGI SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, sistarea cotizației sindicale urmând a se face de către structura financiară pe baza adresei transmise de biroul teritorial. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizației, depusă la instituție, se redirecționează către biroul teritorial. Biroul teritorial are obligația ca, în termen de 30 de zile, să înainteze cererea, structurii financiare care asigură plata drepturilor salariale. În cazul nerespectării termenului, structurile financiare vor opera sistarea reținerii cotizației.

(4) La mutarea de la un ordonator de credite la altul, unitatea cedentă va evidenția reținerea cotizației de membru de sindicat în certificatul de alocare și scoatere de la drepturi și va transmite datele către noua unitate.

(5) Structurile financiare ale IGI vor înștiința SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, cel puțin o dată la 90 de zile, cu privire la sistarea plății cotizației, ca urmare a încetării raporturilor de serviciu.

(6) La încetarea suspendării raporturilor de serviciu ale polițistului, angajatorul va reține și va vira cotizația de sindicat pe statele lunare de plată, cu informarea, în acest sens, a SNPPC. Sindicatul are obligația de a informa angajatorul, în termen de 30 de zile, în vederea sistării reținerii cotizației, dacă, pe parcursul suspendării raporturilor de serviciu, polițistul a solicitat retragerea din sindicat, precum și de a restitui eventualele sume virate drept cotizație, după înregistrarea cererii de retragere.

ART. 9

(1) Structurile financiare care deserveșc unitățile din care fac parte polițiștii vor efectua reținerea pe statul de plată a contravalorii facturilor telefonice ale membrilor de sindicat, în calitate de utilizatori ai abonamentelor încheiate prin intermediul sindicatului. Sumele astfel reținute vor fi virate în contul indicat de sindicat, la data la care se face și plata drepturilor salariale.

(2) Reținerea contravalorii facturilor telefonice se face pe baza adreselor comunicate de SNPPC, care vor cuprinde: numele și prenumele abonatului, codul numeric personal, sumele datorate. Adresele vor fi comunicate numai dacă există acordul polițistului pentru reținerea contravalorii facturilor telefonice pe statele de plată.

(3) Sumele nedatorate, virate eronat cu titlu de cotizație sau contravaloare factură telefonică, se restituie, de către SNPPC, direct în contul polițiștilor, pe baza cererii formulate de către aceștia, adresei instituției sau referatului de restituire aprobat de reprezentantul sindicatului.

ART. 10

(1) În limita posibilităților și în condițiile legii dialogului social, IGI/unitățile subordonate pot pune la dispoziția organizației sindicale spații cu titlu gratuit și facilități necesare desfășurării activității sindicale.

(2) Organizația sindicală are obligația de a nu schimba destinația spațiilor atribuite în condițiile alin. (1).

CAPITOLUL 2

Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă

ART. 11

(1) Potrivit legii, IGI este obligat să prevadă în proiectul de buget fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (1) și modul de folosire a acestora vor fi comunicate la solicitarea semestrială a SNPPC.

ART. 12

IGI este obligat să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, din punct de vedere al logisticii, din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea polițiștii, precum și al spațiilor unde se primește public.

ART. 13

IGI împreună cu organizația sindicală se preocupă permanent de îmbunătățirea condițiilor de muncă, iar evaluările/proponerile vor fi prezentate în cadrul întâlnirilor desfășurate în procesul de dialog social. Activitatea și frecvența întâlnirilor se stabilesc prin consens, dar nu mai rar de o întâlnire la fiecare 6 luni.

CAPITOLUL 3

Securitatea și sănătatea în muncă

ART. 14

(1) IGI se obligă să asigure polițiștilor condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de prevenire a riscurilor profesionale și protecție a lucrătorilor la locurile de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) În situații de urgență, IGI se obligă să asigure, cu prioritate, materiale de protecție personalului implicat direct în realizarea misiunilor specifice.

(3) IGI se obligă să asigure, prin servicii proprii de inspecția muncii și de prevenire și protecție, securitatea și sănătatea personalului în toate aspectele legate de muncă.

(4) Persoanele cu atribuții de securitate și sănătate în muncă sunt obligate să efectueze instruirile de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea normelor interne emise în acest sens. Instruirea se va efectua ori de câte ori polițistul își schimbă locul de muncă, precum și în toate situațiile prevăzute în legislația în vigoare. În acest caz, instruirea se realizează efectiv, înainte de începerea activității de la noul loc de muncă. După fiecare instruire, polițiștii semnează fișa de instruire.

(5) IGI/structurile subordonate asigură, pentru folosirea la locul de muncă, gratuit și nenormat, materiale igienico-sanitare, în mod obligatoriu, tuturor polițiștilor.

(6) În elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, IGI se consultă cu SNPPC, precum și cu comitetul de securitate și sănătate în muncă.

ART. 15

IGI va comunica, la solicitarea SNPPC, modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

ART. 16

(1) La cererea SNPPC, IGI va comunica, în termen de până la 60 de zile, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforma de serviciu și cu privire la asigurarea cu echipament specific.

(2) Modificarea modelului uniforme de serviciu se face cu consultarea SNPPC.

(3) Drepturile de echipament se stabilesc anual, sub forma echivalentului valoric al cotei părți anuale a articolelor prevăzute gratuit în norme și se acordă în conformitate cu prevederile legale.

(4) Articolele de echipament, nedistribuite în anul pentru care au fost solicitate, precum și sumele de bani, neprimite în cadrul drepturilor convenite, constituie restanță și se asigură cu prioritate în anul următor.

ART. 17

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, IGI se obligă să asigure, de comun acord cu SNPPC, următoarele cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu pentru spațiile de lucru - iluminat, microclimat, temperatură optimă în spațiile destinate activității, ventilație, igienizare periodică;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

e) efectuarea lucrărilor de întreținere și reparații curente a spațiilor de lucru, ori de câte ori este cazul, dar cel puțin o dată la 8 ani;

f) spații pentru efectuarea activităților de pregătire fizică, în condițiile legii.

(2) IGI se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile legale pentru adaptarea programului de lucru, în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor/fenomenelor meteo extreme.

(3) Polițiștii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

a) înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;

b) ulterior, la intervale regulate;

c) ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

(4) Polițiștii beneficiază de un examen oftalmologic, dacă rezultatele examenului prevăzut la alin. (3) arată că acesta este necesar.

(5) Dacă rezultatele examenului prevăzut la alin. (3) sau ale examenului la care face referire alin. (4) arată că este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corecție, polițiștilor trebuie să li se furnizeze dispozitive de corecție speciale, care să corespundă activității respective.

ART. 18

(1) Polițiștii au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, conform legii.

(2) În cazul prezenței unor afecțiuni medicale ce modifică temporar aptitudinea în muncă sau capacitatea de muncă a polițiștilor, angajatorul este obligat să respecte recomandările medicale înscrise în fișa de aptitudine în muncă sau în decizia medicală emisă de comisiile de expertiză medico-militare, după caz.

(3) Polițiștii beneficiază, în condițiile legii, de un examen medical periodic gratuit, prin rețeaua sanitară proprie a MAI.

(4) Polițistul clasat «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai poate îndeplini atribuțiile funcției deținute, este pus la dispoziție, în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27³¹ din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 19

Polițiștii au dreptul să fie informați cu privire la posibilitatea de a adera la un fond sau schemă de pensii private facultative, de a-și încheia asigurare voluntară de sănătate sau de a contracta servicii medicale furnizate sub formă de abonament și de a beneficia de avantajele fiscale corespunzătoare, calculate și aplicate de către angajator, conform legislației în vigoare.

ART. 20

În cazul producerii unor accidente de muncă, în țară sau străinătate, polițistul beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite și de decontarea cheltuielilor de spitalizare, în condițiile legii.

ART. 21

În cazul decesului polițistului, membrii familiei sau moștenitorii legali, după caz, primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte drepturi prevăzute de actele normative în vigoare.

ART. 22

(1) În situația în care au avut loc avarii, IGI asigură reparațiile necesare pentru mijloacele de mobilitate din dotare, din fonduri proprii, cu excepția situațiilor în care polițistul:

a) a folosit mijlocul de mobilitate în scop personal;

b) a condus mijlocul de mobilitate sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihoactive sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;

c) s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;

d) nu a parcat mijlocul de mobilitate după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;

e) în alte situații prevăzute de lege.

(2) IGI se obligă să asigure servicii pentru spălarea/dezinfectarea autospecialelor, în condițiile legii, ori de câte ori spălarea/dezinfectarea se impune, cu excepția autospecialelor din dotarea structurilor IGI, asigurate din punct de vedere logistic de structuri județene de poliție. Este interzisă impunerea spălării autospecialelor IGI din fondurile personale ale polițiștilor.

ART. 23

(1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, la solicitarea scrisă, polițistul beneficiază de protecția legii, prin serviciile de specialitate ale MAI.

(2) Polițistul are dreptul la suportarea, de către unitate, a sumelor necesare asigurării asistenței juridice în condițiile prevăzute de Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) IGI încheie contract/convenție cu un avocat sau mai mulți avocați pentru asigurarea asistenței juridice a polițiștilor prevăzuți la alin. (2), în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare. Datele de identificare a cabinetelor de avocatură și cuantumul maxim al sumelor care pot fi decontate vor fi aduse la cunoștința polițiștilor din structura respectivă, prin afișarea la avizier sau prin rețeaua de intranet.

(4) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) - (3), unitățile au obligația de a solicita prevederea în buget a fondurilor necesare.

(5) Polițiștii au dreptul la asistență juridică gratuită pentru situațiile în care au calitatea de persoană vătămată în cazul unei fapte de ultraj, precum și calitatea de pârât, în procese civile inițiate împotriva sa, pentru fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii.

ART. 24

(1) Stabilitatea polițistului la locul de muncă este garantată în condițiile și potrivit actelor normative care guvernează raporturile de serviciu.

(2) Polițistul delegat sau detașat beneficiază de drepturile stabilite conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de compensarea cu timp liber corespunzător a orelor lucrate peste durata normală a timpului de lucru și a orelor lucrate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru. Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă și aprobare a conducerii unității din care face parte.

(4) Polițistul poate refuza delegarea sau detașarea, dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
 - b) își crește singur copilul minor;
 - c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical eliberat/ avizat de structurile medicale ale Ministerului Afacerilor Interne, face contraindicată delegarea sau detașarea, raportat la atribuțiile de serviciu și condițiile de muncă specifice locului de muncă unde este detașat/delegat;
 - d) este singurul întreținător al familiei;
 - e) alte motive personale temeinic justificate.
- (5) Accesul neîngrădit la justiție este garantat de lege polițistului.

CAPITOLUL 4

Programul zilnic de lucru

ART. 25

Modul de organizare a programului de lucru pe intervale orare se stabilește de inspectorul general prin dispoziție, cu respectarea regulilor incidente de refacere a capacității de muncă, cu consultarea SNPPC, în cadrul unei ședințe organizate în acest scop, și se afișează la sediul unității.

ART. 26

(1) Durata normală de lucru pentru polițiști este de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, potrivit legii.

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), în situații deosebite, determinate de motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, perioada de referință de 4 luni se poate stabili până la cel mult 12 luni, cu respectarea strictă a reglementărilor privind protecția sănătății și securității în muncă a personalului.

(4) La stabilirea perioadelor de referință prevăzute la alin. (2) - (3), nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual și situațiile de suspendare a raportului de serviciu.

(5) Programul de lucru se poate organiza, cu consultarea SNPPC, în condițiile prevăzute în art. 25, astfel:

a) 8 ore program de lucru, de luni până vineri;

b) 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă și duminică din luna respectivă, precum și al zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);

c) 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 de ore timp liber, urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) - 48 de ore timp liber;

d) 24 de ore program de lucru - 72 de ore timp liber.

(6) În cazul în care polițistul face parte din cadrul grupei operative, constituite la nivelul unității, iar programul de lucru este de 24 de ore, cu prezența la sediul unității/subunității, timpul liber de care beneficiază se stabilește astfel:

- după un schimb în cursul săptămânii, timpul de odihnă este de 48 de ore;

- după un schimb în zilele de sâmbătă, duminică sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, timpul liber este de 72 de ore.

(7) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări ca, în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 1 repaus săptămânal, sâmbăta și duminica, în zile consecutive. După trei ture de noapte consecutive se acordă, de regulă, un repaus de 32 de ore.

(8) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare lunară, echilibrată, pe ture/schimburi a tuturor salariaților, în cadrul aceleiași formațiuni.

(9) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, se va compensa, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(10) Munca prestată în intervalul dintre orele 22.00-06.00 este considerată muncă de noapte.

(11) Polițiștii prevăzuți la alin. (5) lit a) și b) nu vor putea fi solicitați la ore suplimentare mai devreme de 8 ore de la încheierea programului, cu excepția unor situații temeinic justificate și motivate în scris.

(12) Polițiștii prevăzuți la alin. (5) lit c) nu vor putea fi solicitați la ore suplimentare mai devreme de 12 ore de la încheierea programului, cu excepția unor situații temeinic justificate și motivate în scris.

(13) Polițiștii prevăzuți la alin. (5) lit d) nu vor putea fi solicitați la ore suplimentare mai devreme de 24 ore de la încheierea programului, cu excepția unor situații temeinic justificate și motivate în scris.

(14) Planificarea în serviciu va fi întocmită pentru luna următoare, până cel târziu în data de 24 a lunii în curs, cu posibilitatea actualizării acesteia săptămânal sau ori de câte ori situația operativă o impune.

(15) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, în vederea concilierii vieții familiale cu cea profesională, se va ține cont de solicitarea acestora, în sensul planificării, în aceleași intervale orare sau în schimburi diferite.

(16) Asigurarea continuității conducerii unității/structurii se realizează în condițiile OMAI nr. S/108/2011 privind serviciul de permanență și accesul în unitățile/structurile MAI.

ART. 27

(1) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, în condițiile prevăzute de normele legale privind plata muncii suplimentare.

(2) Dispoziția emisă în scopul prevăzut la alin. (1) se aduce la cunoștință polițistului, pe bază de semnătură, în termen de cel mult trei zile lucrătoare de la data emiterii.

(3) Polițiștii aflați în timpul liber, după efectuarea serviciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activități de pregătire fizică, la analize profesionale sau orice alte activități care nu sunt impuse de o stare excepțională sau de necesitate.

(4) Șeful unității/șeful nemijlocit răspunde disciplinar sau material, după caz, pentru legalitatea dispozițiilor date.

(5) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte sau la cea mai apropiată unitate de poliție.

(6) Efectuarea orelor suplimentare peste limita stabilită potrivit art. 26 alin. (2) din prezentul Acord colectiv este interzisă.

(7) Orele suplimentare se compensează, cu prioritate, cu timp liber corespunzător acordat în termenul prevăzut de lege, fără a fi afectate drepturile salariale, în condițiile legii.

(8) Evidențierea orelor lucrate suplimentar se va face în conformitate cu prevederile din ordinul M.A.I. care reglementează programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal.

(9) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 6 și 7 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 Mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte.

ART. 28

(1) În cursul programului de lucru, polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de 30 de minute.

(2) Pauza de masă cu durata de 30 de minute se include în programul de lucru.

(3) În cazul în care inspectorul general, împreună cu SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, stabilesc pauza de masă mai mare de 30 de minute, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele 30 minute incluse în programul de lucru.

(4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv beneficiază de pauze de masă în fracții proporționale, potrivit regulii - 30 de minute pauză de masă pentru fiecare 8 ore lucrate, incluse în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

(5) Polițiștii, care în timpul programului de lucru folosesc, neîntrerupt, echipamente cu ecran de vizualizare (monitor, night vision etc.), au dreptul la întreruperea activității în fața ecranului, la fiecare 50 de minute, pentru un interval de 10 minute, perioadă în care sunt desfășurate alte activități prevăzute în fișa postului.

ART. 29

(1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice, în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se solicită în termen de maxim 90 de zile de la data producerii evenimentului.

(3) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) la mutarea în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în vederea mutării efective, acordată la cerere;
- d) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată;
- e) o zi liberă de la locul de muncă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge.

(4) Învoirile plătite se aprobă de conducerea IGI, la cererea polițistului.

(5) Documentele justificative pot fi depuse la unitate și după întoarcerea din învoire.

(6) Polițiștii beneficiază de o zi liberă pentru ziua de naștere, la cerere, în următoarele 60 de zile, fără să afecteze desfășurarea normală a activității, începând cu ziua de naștere, cu recuperare obligatorie. Ziua liberă corespunde programului de lucru al solicitantului, stabilit la nivelul unității. Recuperarea se va face în următoarele 60 de zile de la data acordării zilei libere și presupune că, pentru numărul de ore libere, se lucrează același număr de ore, la nivel similar de salarizare.

ART. 30

(1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.

(2) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă se consideră perioade de activitate prestată, cu excepția situației în care absența de la program se întinde pe parcursul întregului an calendaristic, caz în care polițistul nu are dreptul la concediu de odihnă pentru acel an.

(3) Atunci când perioadele de concedii medicale, concedii de maternitate, concedii pentru îngrijirea copilului, acordate în condițiile legii, însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au întins pe doi ori mai mulți ani calendaristici consecutivi, acordarea dreptului la concediu de odihnă în anul reluării activității se face prin aplicarea regulii proporționalității cu timpul efectiv lucrat, în legătură atât cu perioadele de activitate din anul suspendării activității, cât și cu perioadele din anul reluării acesteia, din care se scad în mod corespunzător eventualele zile de concediu acordate anterior întreruperii activității.

(4) Durata concediului de odihnă al fiecărui polițist se stabilește în funcție de vechimea stabilită potrivit actelor normative în vigoare și pe care polițiștii o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul, astfel:

Până la 10 ani vechime - 32 de zile calendaristice

Peste 10 ani vechime - 38 de zile calendaristice.

(5) Vechimea în serviciu care se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă este constituită atât din perioada corespunzătoare vechimii în serviciu, cât și din perioadele corespunzătoare vechimii în celelalte sectoare de activitate, stabilite conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Salariatele, care urmează o procedură de fertilizare *in vitro*, beneficiază anual de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile, acordat în condițiile legii, după cum urmează:

a) 1 zi, la data efectuării punției ovariene;

b) 2 zile, începând cu data efectuării embriotransferului.

(7) Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la alin. (6) va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.

(8) Tatăl, care deține calitatea de polițist, al copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare, în condițiile legii.

(9) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile legii, se majorează cu 5 zile lucrătoare. Tatăl poate beneficia de aceste prevederi pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut.

ART. 31

(1) Programarea de principiu a concediului de odihnă se aprobă de conducerea unității/structurii, avându-se în vedere opțiunile fiecărui polițist, la sfârșitul fiecărui an, pentru anul următor.

(2) Concediul de odihnă poate fi fracționat, la cererea polițiștilor, cu condiția ca una din fracții să nu fie mai mică de 21 de zile calendaristice, iar restul zilelor de concediu pot fi solicitate de polițist, conform programării de principiu sau prin modificarea acesteia și aprobate în funcție de nevoile sale și ale instituției.

(3) Programarea prevăzută la alin. (1) poate fi modificată, în cursul anului în care se efectuează concediul, la solicitarea motivată a polițistului, cu aprobarea șefului unității/structurii, în funcție de nevoile polițistului și de situația operativă. Refuzul șefului de a aproba va fi motivat în scris, prin rezoluție, o copie a documentului urmând a fi remisă polițistului.

(4) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, se va urmări asigurarea programării și acordarea concediului de odihnă în aceeași perioadă.

(5) Perioada de concediu începe după timpul de refacere a capacității de muncă, corespunzător serviciului efectuat.

ART. 32

În perioada concediului de odihnă, în afara programului de lucru zilnic și în zilele libere, polițistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în țară și străinătate.

ART. 33

Înteruperea concediului de odihnă se poate realiza numai în condițiile prevăzute de H.G. nr. 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 34

(1) Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor polițistului, în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu polițistul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 6 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

(2) În vederea aplicării prevederilor alin. (1), problemele medicale grave și condițiile de acordare a concediului de îngrijitor se stabilesc prin raportare la prevederile Ordinului comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății nr. 2172/3829/2022 privind acordarea concediului de îngrijitor.

ART. 35

(1) Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior, de la dobândirea statutului de personal al MAI, potrivit prevederilor legale.

(2) Polițiștii, care urmează cursuri ale unor instituții de învățământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, de lungă sau scurtă durată, cursuri serale, cu frecvență redusă și la distanță, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, în fiecare an universitar.

(3) De aceleași drepturi beneficiază și polițiștii absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care își continuă studiile în învățământul superior de lungă durată, în instituții de învățământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.

(4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă polițiștilor pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior, în situația în care urmează simultan cursurile mai multor facultăți/colegii.

(5) Polițiștii, care, în ultimul an de învățământ superior, nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii, îl pot solicita ulterior, o singură dată.

(6) Polițiștilor aflați în situația prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parțial de concediu de studii în ultimul an de învățământ superior, li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii, pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.

(7) Nu au dreptul la concediu de studii polițiștii înmatriculați la instituții de învățământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, de lungă sau scurtă durată, pentru repetarea anului de studii.

(8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).

(9) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și polițistul înscris la doctorat.

(10) Nu se consideră concediu de studii participarea polițiștilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea inspectorului general.

CAPITOLUL 5

Perfecționarea profesională

ART. 36

(1) Părțile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătățirea activității specifice.

(2) IGI recunoaște rolul SNPPC în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora și prin desemnarea de comun acord a categoriilor de polițiști care vor beneficia de programele de pregătire, în funcție de specialitate.

(3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de polițiști.

(4) SNPPC poate să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile prevăzute în statutele proprii și potrivit legii.

(5) Desemnarea participanților la cursurile prevăzute în alin. (5) se va face de comun acord cu angajatorul.

ART. 37

Polițiștii beneficiază de decontarea contravalorii cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfășurare a activității profesionale, dacă legea prevede astfel.

ART. 38

(1) Atribuțiile polițistului sunt cele prevăzute în fișa postului.

(2) O copie a fișei postului se comunică polițistului, în condițiile legii.

(3) Polițistul are dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută și alte sarcini”.

ART. 39

(1) Pe timpul efectuării controalelor pe linia raporturilor de serviciu, a sănătății și securității în muncă, organizația sindicală, la solicitarea membrilor de sindicat, poate desemna un reprezentant care să asiste la aceste controale, în calitate de observator.

(2) Observatorul se va abține de la orice conduită neconformă și nu va influența modul de desfășurare a controlului. Observatorul are obligația să respecte regimul informațiilor clasificate de care ia la cunoștință pe timpul controlului, să asigure confidențialitatea acestora și trebuie să dețină autorizație de acces corespunzătoare clasei și nivelului de clasificare a acestora.

(3) Prezentarea rezultatelor controalelor se va face numai în prezența personalului controlat și a observatorului.

(4) Eventualele obiecții ale persoanelor prevăzute la alin. (3), prezentate în scris la actul de control, vor fi anexate obligatoriu la acesta.

ART. 40

(1) Postul de conducere vacant se ocupă prin:

a) concurs sau examen, după caz;

b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului, când funcția este prevăzută cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

c) numire directă, cu acordul scris al polițistului, pe același post sau pe un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

d) alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Numirea directă prevăzută la alin. (1) lit. c) poate fi aplicată în următoarele situații:

a) ca urmare a reorganizării unității;

b) ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a altui polițist în funcția de conducere ocupată;

c) la încetarea numirii în statul anexă, dacă anterior polițistul a ocupat o funcție de conducere;

d) ca urmare a punerii la dispoziție din motive neimputabile.

(3) În sălile unde se susțin probele de examen sau concurs pentru ocuparea posturilor vacante, pot fi prezenți în calitate de observatori, reprezentanți ai SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, care au fost comunicați cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea examenului/concursului, la fiecare probă în parte, în calitate de observatori.

ART. 41

(1) Evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) La evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se ține cont de cerințele postului, precum și de descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților cuprinse în fișa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere cunoștințele și deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale ale polițiștilor cu funcții de conducere va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ținându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite, conform normelor în vigoare, și de sondajele de opinie interne și externe, specificul unității și efectivul de polițiști avut la dispoziție.

ART. 42

(1) La repartizarea nominală a biletelor de odihnă în spațiile de cazare ale MAI participă, în calitate de invitat, câte un reprezentant al SNPPC-Biroul Teritorial al IGI.

(2) În comisia de repartiție a locuințelor participă, în calitate de invitat, și reprezentantul SNPPC-Biroul Teritorial al IGI.

CAPITOLUL 6

Alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii

ART. 43

(1) Raportul de serviciu al polițistului care îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, constituit potrivit legii, se suspendă de drept.

(2) Pe durata suspendării prevăzute la alin. (1), IGI se obligă să păstreze funcția și locul de muncă, iar, pe postul respectiv, angajatorul poate ocupa, în condițiile legii, postul vacantat în acest context, numai pe durata determinată.

(3) În perioada suspendării, polițistul, aflat în situația prevăzută la alin. (1), se numește într-o funcție identică în statul anexă constituit în acest scop.

(4) La încetarea suspendării, polițistul este numit în funcție potrivit ordinii de priorități prevăzute la art. 27³¹ din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în serviciu și se ia în calcul la stabilirea tuturor drepturilor care se acordă polițiștilor în raport de aceasta, conform prevederilor legale.

ART. 44

Pe parcursul procedurii disciplinare, polițiștii – membri de sindicat pot fi apărați, la cerere, de un apărător ales în condițiile legii, cu respectarea regimului prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

ART. 45 - (1) Polițiștii aleși în funcții de conducere în cadrul SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, care lucrează nemijlocit în cadrul unității, au dreptul la desfășurarea de activități sindicale în timpul programului normal de lucru, fără afectarea activității structurii în cadrul căreia își exercită atribuțiile de serviciu, din perspectiva calității serviciului public specializat, realizat în interesul persoanei, al comunității, precum și în sprijinul instituțiilor statului, proporțional cu numărul de membri, astfel:

- a) până la 600 de membri, inclusiv, 40 de ore, lunar;
- b) de la 601 până la 1.000 de membri, inclusiv, 48 de ore, lunar;
- c) peste 1.001 de membri, 56 de ore, lunar.

(2) Numărul de ore lunar, prevăzut la alin. (1), este alocat în total pentru întreaga structură de conducere a SNPPC-Biroul Teritorial al IGI.

ART. 46

(1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu, pe baza înțelegerii dintre șeful unității și organizația sindicală.

(2) La ședințele organizate de conducerea IGI, liderii SNPPC-Biroul Teritorial al IGI, cu acordul prealabil al persoanelor desemnate să conducă activitățile, pot face anumite precizări sau pot realiza informări pentru participanți în domeniile profesionale, economice, sociale sau cultural-sportive.

ART. 47

(1) La ședințele de conducere ale IGI, atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, va fi invitat președintele SNPPC-Biroul Teritorial al IGI.

(2) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere, indiferent de nivelul la care au loc, trebuie să posede autorizație de acces la documente clasificate în corelare cu documentele ce se pun în dezbatere și să asigure confidențialitatea informațiilor.

ART. 48

(1) La solicitarea președintelui SNPPC-Biroul Teritorial al IGI sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului au acces la șeful unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

(2) Problemele privind activitatea sindicală vor fi ridicate conform nivelului ierarhic competent să le soluționeze.

CAPITOLUL 7

Dispoziții finale

ART. 49

IGI comunică, la cererea SNPPC, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea polițiștilor, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările în funcții, în măsura în care acestea nu constituie informații clasificate sau de interes personal, potrivit legii.

ART. 50

(1) IGI va permite SNPPC să monteze, în mod gratuit, aviziere în incinta instituției. Locul de amplasare și dimensiunea avizierului va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației sindicale și conducerea instituției.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, asumate prin semnare și ștampilare de către organele de conducere sindicale.

(3) SNPPC îi este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii IGI și autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia, a altor instituții sau autorități publice sau a persoanelor. De asemenea, este interzisă afișarea de materiale care prezintă opinii sau preferințe cu caracter politic sau comercial.

(4) Nerespectarea prevederilor alin. (3) duce la interzicerea dreptului de amplasare a avizierelor sau de afișaj.

ART. 51

(1) Părțile semnatare promovează un climat normal în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

(2) Dialogul social între reprezentanții IGI și cei ai SNPPC se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să aibă la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională și se desfășoară fără atitudini jignitoare la adresa părților ori a unei persoane, manifestate de către cei implicați în cadrul activităților de dialog social purtate în mod direct ori prin luări de poziție în spațiul public (spre exemplu: mass-media, social-media sau alte forme de comunicare publică).

(3) Prin atitudine jignitoare se înțelege orice formă de exprimare care aduce atingere valorilor menționate la alin. (2).

ART. 52

Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

ART. 53

La încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, la nivelul unității din care a făcut parte polițistul, se organizează ceremonii/festivități în semn de recunoaștere a meritelor și a activității desfășurate pe parcursul carierei profesionale.

ART. 54

(1) Interpretarea clauzelor Acordului colectiv se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Acord colectiv atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

ART. 55

(1) Prezentul Acord colectiv intră în vigoare în termen de 20 zile calendaristice de la data înregistrării la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în condițiile prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, și e valabil 1 an, putând fi prelungit o singură dată, cu cel mult 12 luni, prin acordul scris al părților.

(2) Dacă niciuna dintre părți nu denunță Acordul colectiv cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește, de drept, o singură dată, până la încheierea unui nou acord, dar nu mai mult de 12 luni.

(3) Prezentul Acord colectiv s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

(4) Prezentul Acord colectiv se aplică IGI și structurilor subordonate acestuia care au funcționari publici cu statut special - polițiști.

INSPECTOR GENERAL
Chestor principal de poliție
REVIU BUTE



**SINDICATUL NAȚIONAL AL
POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI
CONTRACTUAL DIN M.A.I.**

**PREȘEDINTE
VASILE ZELCA**

