

S T A T U T U L
SINDICATULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI
PERSONALULUI CONTRACTUAL (S.N.P.P.C.) DIN
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

DENUMIREA, SCOPUL ȘI SEDIUL

ART. 1

Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din Ministerul Afacerilor Interne s-a constituit în scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute în legislația națională, în tratatele, acordurile și convențiile internaționale la care România este parte, în acordurile privind raporturile de serviciu și contractele colective de muncă și legislația muncii existentă în domeniu.

ART. 2

(1) Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual, denumit în continuare S.N.P.P.C., este organizația creată de polițiști care își desfășoară activitatea conform Statutului polițistului, funcționari publici, personalul contractual din Ministerul Afacerilor Interne, pensionari proveniți din rândul celor mai sus menționați, iar acesta este constituit în temeiul dreptului de liberă asociere prevăzut de art. 9 și 40 din Constituția României și a legilor în vigoare.

(2) Existența și funcționarea S.N.P.P.C. sunt reglementate prin statut și regulamente de organizare și funcționare.

ART. 3

S.N.P.P.C. este un sindicat național de tip federativ, constituit pe principii de reprezentativitate, egalitate, solidaritate și se subordonează numai legii.

ART. 4

Sediul social al S.N.P.P.C. este în București, B dul Marașești nr 125, sector 4.

OBIECTIVE

ART. 5

Obiectivele S.N.P.P.C. sunt:

- a) obținerea unor condiții decente de muncă și viață pentru membrii săi, care să le permită acestora realizarea deplină a personalității lor, în acord cu aspirațiile proprii și respectarea demnității umane;
- b) consolidarea prestigiului profesional, prin asigurarea unei pregătiri optime, precum și asigurarea unor spații adecvate pentru instruire, care să servească dezvoltării individuale a membrilor săi, utilizând pentru aceasta toate mijloacele legale;
- c) prezentarea de propuneri și inițiative structurilor M.A.I. și participarea în comisiile de dialog social, ca partener social și Comisii paritare pentru elaborarea actelor normative în interesul membrilor săi;
- d) concentrarea forțelor în vederea respectării și obținerii unor drepturi în ceea ce privește condițiile de muncă, salarizare, pensionare, protecție socială etc.;
- e) respectarea programului de lucru, plata integrală a muncii suplimentare, a orelor prestate în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează;
- f) acordarea asistenței juridice/judiciare pentru cazurile în care sunt încălcate drepturile membrilor; Prin asistență juridică/judiciară se înțelege atât asistența juridică acordată prin avocat, prin consilierii



juridici ai SNPPC, prin liderii de sindicat precum și asigurarea reprezentării și asistenței procesuale atât pentru membri cât și pentru organizație, în fața instanțelor judecătorești și a altor organe de jurisdicție.

g) organizarea sau participarea la cursuri de formare și instruire, în scopul ridicării nivelului profesional, cultural, social și sportiv al membrilor săi și înaintarea de propuneri angajatorului pentru organizarea unor cursuri, conferințe sau studii de specialitate în folosul membrilor, cu referire la activitatea profesională și sindicală a acestora;

h) asigurarea demersurilor pentru o apreciere obiectivă și reală privind evaluarea activității profesionale a membrilor săi;

i) asigurarea protecției liderilor de sindicat și delegaților sindicali, atât pe durata mandatului lor, cât și după expirarea acestuia;

j) negocierea, încheierea și monitorizarea respectării acordului privind raporturile de serviciu pentru polițiști, funcționari publici și a contractului colectiv de muncă pentru personalul contractual;

k) inițierea, promovarea și dezvoltarea relațiilor de colaborare și parteneriat cu organizații similare interne și internaționale.

ART. 6

Pentru realizarea scopului propus și a obiectivelor enumerate, S.N.P.P.C. va utiliza toate mijloacele de drept comun, precum și formele de luptă sindicală prevăzute de legislația în vigoare, recunoscute ca mijloace legitime de acțiune a sindicatelor, în temeiul Constituției și al celorlalte norme legale interne, precum și în conformitate cu documentele internaționale ratificate de România.

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

ART. 7

(1) Pot dobândi calitatea de membri ai S.N.P.P.C. polițiștii cărora li se aplică Statutul polițistului, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul M.A.I., care aderă, pe baza liberului consimțământ, la statutul sindicatului, prin completarea unei cereri și care achită cotizația lunară.

(2) Calitatea de membru se dobândește de la data achitării primei cotizații.

(3) Cererile de înscriere în sindicat se depun la Biroul Teritorial sau Biroul Executiv Central.

(4) Persoana care a avut calitatea de membru de sindicat la data pensionării sau a pierderii calității de polițist, funcționar public sau personal contractual, din motive neimputabile acestora, poate rămâne membru de sindicat, dacă achită cotizația lunară.

(5) Nu pot dobândi calitatea de membri de sindicat persoanele cărora le este interzis prin lege să se constituie în sindicate.

(6) Persoanele care sprijină și susțin organizația sindicală pot dobândi calitatea de membri onorifici/simpatizanți, conform regulamentelor organizației cu aprobarea organelor de conducere, fără drepturile și obligațiile prevăzute în prezentul statut.

ART. 8

(1) Calitatea de membru al sindicatului încetează după cum urmează:

a) după depunerea cererii de retragere din sindicat. Cererea se depune, personal, completată cu toate datele de identificare, la sediul Biroului Teritorial sau la Biroului Executiv Central pentru membrii din structurile unde nu sunt constituite birouri teritoriale. Aceasta se semnează atât olograf cât și în clar, cu nume și prenume, conform cu cartea de identitate, și primește dată certă prin semnarea și înregistrarea acesteia.

b) la data adoptării hotărârii de excludere din sindicat;

c) în caz de deces;

d) dacă nu plătește cotizația timp de 3 luni consecutiv;

e) la data rămânerii definitive a unei hotărâri judecătorești de condamnare pentru săvârșirea unei/unor infracțiuni cu intenție.

(2) Persoanelor excluse din sindicat li se poate aproba cererea de reînscrisoare, după analizarea și aprobarea acesteia în cadrul forului de conducere care a luat hotărârea de excludere (Biroul Executiv Central sau Biroul Teritorial).



(3) Nu pot dobândi calitatea de membru de sindicat persoanele care au acționat sau acționează cu rea-credință împotriva organizației sindicale sau care denigrează organele de conducere ale sindicatului.

(4) În situația existenței unui litigiu aflat în curs de judecată în care a fost mandatat sindicatul, pentru a fi aprobată cererea de retragere aceasta va fi însoțită de grefa instanței de judecată prin care face dovada că membrul de sindicat care dorește să se retragă, a renunțat la reprezentare din partea SNPPC în procesele aflate pe rol.

(5) La depunerea cererii de retragere din sindicat se anexează fișa de lichidare prevăzută de regulament. Cererea de retragere din sindicat se aprobă în termen de 30 zile de la depunerea fișei de lichidare.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT

ART. 9

Membrii de sindicat au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale B.T. ale sindicatului; fiecare membru are dreptul să candideze pentru o singură funcție;
- b)) să participe la activitatea sindicală, prezentând propuneri și sugestii, să-și susțină punctele de vedere în fața organelor decizionale teritoriale ale sindicatului;
- c) să fie sprijiniți de organizația sindicală în vederea apărării drepturilor și intereselor legitime, prin toate mijloacele legale;
- d) să beneficieze de sprijinul și protecția organizației contra oricărui abuz sau limitări exercitate din cauza sau în legătură cu activitatea lor sindicală;
- e) să critice activitatea, în fața organelor decizionale, și să ceară sancționarea liderilor de sindicat, care nu și-au îndeplinit în totalitate mandatul primit din partea organizației, indiferent de durata acestuia;
- f) să beneficieze de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi.

ART. 10

Membrii de sindicat au următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte prevederile statutului, regulamentelor și hotărârilor adoptate de organele de conducere ale sindicatului;
- b) să cunoască programul de acțiune al sindicatului și să contribuie activ la realizarea acestuia;
- c) să îndeplinească sarcinile sindicale ce le-au fost încredințate de Congres, Conferința Națională, Consiliul General, Biroul Executiv Central și Biroul Teritorial;
- d) să participe la toate acțiunile inițiate de către sindicat în mod democratic;
- e) să îndeplinească în totalitate și la timp obligațiile financiare față de organizație;
- f) să delege reprezentarea sa altui membru în situația în care lipsește de la întruniri, cu specificația expresă dacă este temporar sau permanent;
- g) să nu fie membru al altui sindicat.

COTIZAȚIA, FONDURILE ȘI PATRIMONIUL S.N.P.P.C.

ART. 11

(1) Cotizația lunară platită de membrii sindicatului poate fi de până la 1% din salariul brut realizat, stabilită în conformitate cu prevederile legii.

(2) Stabilirea și modificarea cotizației se face prin hotărârea Congresului sau Conferinței Naționale.

(3) Cotizația va fi achitată prin reținerea pe statul de plată al salariilor la fiecare unitate, precum și pe alte căi legale și se deduce din impozitul pe venit, conform Codului fiscal.

ART. 12

(1) Fondurile S.N.P.P.C. se constituie din:

- a) cotizații;
- b) donații, sponsorizări;



c) orice alte surse legale de venituri.

(2) Fondurile S.N.P.P.C. vor fi folosite, în conformitate cu bugetul de venituri și cheltuieli, pentru:

a) sprijinirea materială a membrilor săi în exercitarea profesiei;

b) constituirea de case de ajutor proprii;

c) editarea și tipărirea unor publicații proprii;

d) înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, a unor unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;

e) constituirea de fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;

f) organizarea și sprijinirea materială și financiară a activităților cultural-artistice și sportive;

g) organizarea și desfășurarea unor cursuri de pregătire și calificare profesională, cursuri de formare sindicală, studii și cercetări socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social;

h) finanțarea activităților organizatorice și administrative;

i) asistentă juridică pentru fapte în legătură cu serviciul și/sau activitatea sindicală;

j) achiziționarea de bunuri mobile și imobile;

k) plăți către organizații naționale și internaționale la care sindicatul este afiliat;

l) constituirea fondului de acțiune sindicală;

m) achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi membrilor care îndeplinesc funcții de conducere, cărora li s-au suspendat raporturile de serviciu, precum și personalului angajat de sindicat.

n) desfășurarea altor activități, în condițiile legii, stabilite de organele de conducere ale sindicatului.

ART. 13

(1) Patrimoniul S.N.P.P.C. se constituie din:

a) mijloace bănești ;

b) donații și sponsorizări;;

c) venituri realizate din surse economice sau din alte surse legale;

d) bunuri mobile și imobile achiziționate de sindicat.

(2) Patrimoniul este indivizibil pe toată durata existenței sindicatului.

(3) Patrimoniul inițial al S.N.P.P.C. este în suma de 2.000.000 (doua milioane) lei (ROL) depusa în contul RO88BRDE445SA34814074450 - Sucursala Victoria Bucuresti.

(4) Congresul, Conferința Națională și Biroul Executiv Central sunt singurele în măsură să dispună asupra patrimoniului în cazul desființării sindicatului.

ART. 14

(1) Politica financiară a sindicatului intră în competența Biroului Executiv Central / Biroului teritorial și se aprobă de către organele centrale/locale de conducere ale sindicatului (Congres, Conferința Națională, Consiliul General/Adunarea generală teritorială).

(2) Cotizațiile membrilor vor fi colectate de B.Ex.C., conform Regulamentului privind politica financiară, aprobat de Conferința Națională sau Consiliul General.

(3) Toate fondurile bănești, bunuri mobile și imobile ale sindicatului, ale societăților comerciale, asociațiilor sau fundațiilor înființate de sindicat, de la nivel central și teritorial sunt proprietatea sindicatului.

(4) Organele centrale de conducere ale sindicatului stabilesc cotele părți ce revin B.Ex.C, B.T, Fundației” Sf. Nicolae Ocrotitorul polițiștilor”, care vor fi repartizate în conturi distincte.

(5) Controlul activității financiare proprii a sindicatului se realizează prin Comisia de cenzori, care se aprobă și funcționează potrivit Regulamentului aprobat de Congres sau Conferința Națională.

STRUCTURA S.N.P.P.C.

ART. 15

(1) Structura S.N.P.P.C. este adaptată obiectivelor pe care acesta le are de îndeplinit și se constituie în Birouri Teritoriale, cu minim 100 de membri, după cum urmează:

a) în cadrul Aparatului central al M.A.I., care va cuprinde membri din toate structurile de la acest nivel;



- b) în cadrul structurilor centrale ale direcțiilor generale, direcții, agenții naționale etc., din subordinea M.A.I.;
- c) în cadrul aparatelor centrale ale I.G.P.R. și I.G.P.F. și I.G.I.;
- d) în cadrul fiecărui inspectorat județean de poliție, care va cuprinde membri din toate structurile de la nivelul inspectoratului, inclusiv din cadrul unităților subordonate structurilor prevăzute la lit. b);
- e) în cadrul fiecărui județ, care vor cuprinde toate structurile Poliției de Frontieră.
- f) în cadrul D.G.P.M.B. – la nivelul structurilor centrale, fiecărui sector de poliție și Brigada Rutieră.
- g) în cadrul școlilor de poliție și a altor structuri similare;

(2) Pentru adaptarea la structura Poliției Române sau a organizării teritorial-administrative, oricare dintre organizațiile teritoriale pot fuziona între ele de comun acord prin hotărârile adunărilor generale teritoriale, ori pot înființa structuri de reprezentare la nivel local (doar în interiorul și în subordinea S.N.P.P.C.).

ART. 16

În situația în care au loc modificări organizatorice ale structurilor M.A.I., Biroul Executiv Central poate stabili constituirea unor Birouri teritoriale și în alte structuri ale M.A.I. sau prin comasarea celor constituite, care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute de art.15.

ART. 17

(1) În cadrul organizației sindicale funcționează Fundația "Sfântul Nicolae - Ocrotitorul Polițiștilor", cu personalitate juridică, statut și organe de conducere proprii.

(2) Alegerea și revocarea membrilor organelor de conducere ale fundației se face de către Consiliul General.

(3) Membrii de sindicat și Birourile Teritoriale sunt membrii de drept ai Fundației „Sfântul Nicolae-Ocrotitorul Polițiștilor”.

ORGANELE DE CONDUCERE

ART. 18

Organele de conducere sunt structurate în două categorii distincte și anume:

a) Organe centrale/locale;

- Congresul;
- Conferința Națională;
- Consiliul General;
- Adunarea generală teritorială;

b) Organe executive de conducere:

- Biroul Executiv Central denumit în continuare B.Ex.C.;
- Biroul Teritorial denumit în continuare B. T.

ART. 19

(1) În cadrul organizației funcționează Comisia Națională de Tineret și Sport precum și Comisia Națională pentru Femei.

(2) Modul de organizare și funcționare al acestora se va stabili prin regulamente proprii, aprobate de Congres sau Conferința Națională.

CONGRESUL

ART. 20

Congresul este organul suprem de conducere al S.N.P.P.C., lucrările sale desfășurându-se în sesiuni ordinare, care au loc o dată la 5 ani.

ART. 21

În situații excepționale se poate convoca Congresul extraordinar de către Conferința Națională sau la propunerea scrisă a Birourilor teritoriale care dețin jumătate plus unu din totalul voturilor.

ART. 22



(1) La lucrările Congresului participă, de drept, ca reprezentanți cu drept de vot:

a) membrii B.Ex.C.;

b) președinții, vicepreședinții și delegații sindicali ai B.T., în funcție de numărul de membri, după cum urmează:

- pana la 200 de membri – președintele, vicepreședintele sau, unde nu este constituit birou teritorial, delegatul sindical ales (un delegat).

- între 201 - 400 de membri - președintele plus un vicepreședinte/ delegat sindical (doi delegati);

- între 401- 600 de membri - președintele plus 2 delegați – vicepreședinte/ delegat sindical;

- între 601- 800 de membri – președintele, plus 3 delegați - vicepreședinte/ delegat sindical;

- peste 801 membri – președintele, vicepreședinții plus un număr de delegați sindicali, conform algoritmului de 1/200 de membri;

(2) Numărul de voturi se stabilește prin norma de reprezentare, câte un vot pentru fiecare 100 de membri, după cum urmează:

- până la 100 de membri - 1 vot;

- între 101 si 200 de membri - 2 voturi;

- între 201 si 300 de membri - 3 voturi;

- între 301 si 400 de membri - 4 voturi etc.

(3) Membrii B.Ex.C. au dreptul la câte un vot

ART. 23

Norma de reprezentare se stabilește proporțional cu numărul de membri cotizanți la data convocării Congresului.

ART. 24

(1) Ordinea de zi a Congresului este stabilită de Consiliul General cu cel puțin 3 luni înainte de data acestuia.

(2) Raportul de activitate al S.N.P.P.C, proiectele de modificare ale statutului și regulamentelor de organizare și funcționare, precum și notificarea privind desfășurarea Congresului, vor fi înaintate B.T., cel mai târziu cu 45 de zile înainte de data Congresului.

ART. 25

(1) Congresul este statutar în prezența a 2/3 din reprezentanții cu drept la vot.

(2) Congresul adoptă hotărâri cu majoritatea simplă din voturile valabil exprimate.

(3) Pentru alegerea membrilor BExC votul este secret și se exprimă prin buletine de vot.

(4) Congresul se poate desfășura în situații deosebite în sistem videoconferință.

ART. 26

Congresul are următoarele atribuții:

a) aprobă și modifică statutul sindicatului;

b) alege membrii B.Ex.C., Comisiei de cenzori, Comisiei de tineret si sport, Comisiei de femei;

c) stabilește politica internă și strategia de acțiune a S.N.P.P.C.;

d) aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare propriu, al Conferinței Naționale și Consiliului General, Regulamentul de organizare și funcționare al S.N.P.P.C. (R.O.F.), Regulamentul de organizare a Adunării generale teritoriale și funcționare a Biroului Executiv Teritorial (B.T.), Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de tineret și sport, Comisiei de femei;

e) aprobă raportul de activitate al S.N.P.P.C., Comisiei de Cenzori, Comisiei de tineret si sport, Comisiei de femei;

f) validează execuția bugetară pe perioada mandatului;

g) stabilește cuantumul cotizației;

h) deliberează și decide cu privire la toate problemele prezentate de delegații participanți la congres;

i) adoptă rezoluțiile privind activitatea sindicală și programul general de acțiuni pe perioada până la următorul Congres.

l) stabileste statul de funcții și angajați la nivelul B.Ex.C.

h) aprobă fișele funcțiilor membrilor B.Ex.C..



CONFERINȚA NAȚIONALĂ

ART. 27

Conferința Națională este organul decizional între două congrese și are loc o dată pe an, cu excepția anului în care are loc Congresul.

ART. 28

(1) La Conferința Națională participă, ca reprezentanți cu drept de vot, membrii B.Ex.C., iar membrii B.T. după următorul algoritm:

- până la 300 membri - 1 participant,
- 301-600 membri - 2 participanți,
- 601-900 membri - 3 participanți,
- 901-1200 membri - 4 participanți,
- peste 1200 membri - 5 participanți,

În cazul în care BT, la data convocării Conferinței Naționale are o rată de sindicalizare de peste 35%, suplimentar mai participă un participant în plus față de algoritmul de 1 participant la 300 membri, iar pentru o rată de sindicalizare de peste 65%, doi participanți în plus față de algoritmul de 1 participant la 300 membri.

În situația în care membrii BT nu pot participa, BT poate desemna alți delegați din rândul delegaților aleși de Adunarea Generală Teritorială.;

(2) Numărul de voturi este cel stabilit prin norma de reprezentare pentru Congres.

(3) Hotărârile se iau cu majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate.

(4) BT ieșite din mandat la data primei zile a CN, participă la CN cu un singur reprezentant, fără drept de vot.

(5) Conferința Națională se poate desfășura în situații deosebite în sistem videoconferință.

ART. 29

(1) Conferința Națională are în principal următoarele atribuții:

- a) adoptă bugetul de venituri și cheltuieli și aprobă execuția bugetară anuală;
- b) aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare propriu, al Congresului, Consiliului General, Regulamentul de organizare și funcționare al S.N.P.P.C. (R.O.F.), Regulamentul de organizare a Adunării generale teritoriale și funcționare a Biroului Teritorial (B.T.), Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de tineret și sport, Comisiei de femei, Regulamentul de organizare și funcționare al B.Ex.C, precum și normele privind acordarea asistenței juridice, tipurile și categoriile de cheltuieli din fondurile organizației sindicale;
- c) stabilește linia politică sindicală și ia hotărâri privind modalitățile de acțiune, atunci când evenimente importante apar în mișcarea sindicală;
- d) în funcție de evoluția organizatorică a sindicatului și schimbările legislative, poate modifica, prin hotărâre motivată, statutul sindicatului, cuantumul cotizației, precum și regulamentele din competența de aprobare a Congresului;
- e) poate convoca Congresul Extraordinar.
- f) stabilește strategia națională de luptă sindicală pe termen lung și adoptă la finalul acesteia rezoluții.

(2) Conferința Națională poate revoca și înlocui membrii B.Ex.C. care nu respectă statutul și regulamentele S.N.P.P.C și care, prin activitatea lor, nu respectă hotărârile Congresului, Conferinței Naționale sau a Consiliului General, ori pentru lipsă de activitate.

Hotărârea se poate adopta cu 2/3 din numărul total de voturi valabil exprimate.

Membrii aleși continuă mandatul predecesorilor până la următorul Congres.

(3) În cazul vacanțării unei/unor funcții în cadrul B.Ex.C. pe perioada de valabilitate a mandatului, Conferința Națională alege, prin vot secret, un nou membru pentru fiecare funcție vacantă, conform prevederilor Regulamentului de organizare și desfășurare al Congresului, pentru perioada rămasă din mandat.



(4) În cazul vacanțării unei funcții în cadrul Comisiei de cenzori, Comisiei de tineret și sport, Comisiei de femei, Conferința Națională alege un nou membru, conform prevederilor Regulamentelor proprii de organizare și funcționare.

(5) Lucrările Conferinței Naționale sunt conduse de președinte sau înlocuitorul acestuia, dezbaterile și hotărârile adoptate se consemnează într-un proces-verbal, semnat de comisia de redactare, de președinte și secretarul general (sau înlocuitorii acestora). Termenul de redactare și comunicare către Birourile Teritoriale este de 45 de zile de la data Conferinței Naționale.

(6) În situații excepționale se poate convoca Conferința Națională de către Consiliul General sau la propunerea scrisă a Birourilor Teritoriale care dețin jumătate plus unu din totalul voturilor.

CONSILIUL GENERAL

ART. 30

(1) Consiliul General se întrunește, de regulă, o dată pe an, între două Conferințe Naționale.

(2) La Consiliul General participă membrii B.Ex.C. și președinții/înlocuitorii desemnați de B.T.;

(3) Consiliul General stabilește strategia pe termen scurt și adoptă hotărâri în problemele de actualitate sindicală, analizează și decide în legătură cu funcționarea și organizarea S.N.P.P.C. în cadrul mișcării sindicale din România și în cadrul mișcării sindicale internaționale.

(4) Numărul de voturi este cel stabilit prin norma de reprezentare pentru Congres. BT ieșite din mandat nu au drept de vot.

(5) Atribuțiile Consiliului General vor fi stabilite prin Regulamentul de organizare și desfășurare, aprobat de Conferința Națională sau Congres.

(6) Lucrările Consiliului General sunt conduse de președinte/înlocuitorul acestuia, dezbaterile și hotărârile adoptate se consemnează într-un proces-verbal, semnat de comisia de redactare și de președinte și secretarul general (sau înlocuitorii acestora). Termenul de redactare și comunicare către Birourile Teritoriale este de 45 zile de la data Consiliului General.

(7) În situații excepționale se poate convoca Consiliul General de către BEC sau la propunerea scrisă a Birourilor Teritoriale care dețin jumătate plus unu din totalul voturilor.

(8) Consiliul General se poate desfășura în situații deosebite în sistem videoconferință.

ART. 31

(1) Stabilirea datei, locului și ordinii de zi a Conferinței Naționale și Consiliului General sunt în sarcina B.Ex.C. și se comunică B.T. cu 30 de zile înainte de data acestora.

(2) Propunerile B.T. de introducere a unor probleme pe ordinea de zi se comunică în scris B.E.C. cu 15 zile înainte.

(3) Asigurarea financiară a Conferinței Naționale și Consiliului General se efectuează de B.Ex.C. în limita fondurilor avute la dispoziție, stabilite în bugetul de venituri și cheltuieli anual.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

ART. 32

(1) Biroul Executiv Central este organul executiv de conducere al sindicatului format din 5 membri după cum urmează: președinte, trezorier general, 2 vicepreședinți și secretar general.

(2) Alegerea membrilor B.Ex.C. se face de către Congres și, prin excepție, de Conferința Națională, în condițiile prevăzute de art. 29 alin. (3).

(3) Pentru B.Ex.C. pot candida membrii în exercițiu și/sau membrii care sunt aleși în organele de conducere în cadrul B.T. aflate în mandat. Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- sunt membri S.N.P.P.C. de cel puțin 5 ani neîntrerupți ,
- au achitat cotizația la zi,
- sunt polițiști sau personal contractual în activitate.



- (4) Membrii B.Ex.C. cărora le încetează calitatea de polițist/personal contractual își exercită mandatul până la expirarea acestuia.
- (5) B.Ex.C. se întrunește, de regulă, săptămânal.
- (6) Ședința B.Ex.C. este statutară dacă sunt prezenți minim 3 membri, iar hotărârile sunt statutare dacă se adoptă cu majoritate absolută de voturi.
- (7) Atribuțiile membrilor B.Ex.C. vor fi stabilite prin fișele funcțiilor, aprobate de Congres.
- (8) Durata mandatului este de 5 ani. În situații excepționale mandatul se prelungește până la un termen de 90 de zile de la încetarea acestora, dacă Congresul nu se poate organiza în sistem videoconferință.
- (9) Prin excepție, durata mandatului membrilor aleși (funcțiile rămase vacante) în perioada de după alegeri este până la data viitoarelor alegeri generale.
- (10) La terminarea mandatului membrii B.Ex.C. sunt candidați de drept pe funcțiile pe care le ocupă, dacă nu optează pentru alte funcții.
- (11) Dezbaterile și hotărârile adoptate se consemnează într-un proces-verbal, semnat de membrii B.Ex.C. prezenți.

ART. 33

B.Ex.C. are următoarele atribuții:

- a) desfășoară activități sindicale în interesul membrilor de sindicat și reprezintă S.N.P.P.C. în relațiile cu terții, având obligația să apere interesele sindicatului;
- b) reprezintă S.N.P.P.C. în instanțele de judecată, având obligația să apere interesele sindicatului / membrilor de sindicat. Oricare dintre membrii B.Ex.C. semnează cererile de chemare în judecată și alte documente necesare în instanțe, formulate atât în numele SNPPC cât și a membrilor de sindicat;
- c) veghează la respectarea statutului și regulamentelor sindicatului;
- d) duce la îndeplinire hotărârile Congresului, Conferinței Naționale și ale Consiliului General;
- e) aprobă înființarea B.T.;
- f) validează și/sau invalidează mandatele B.T.;
- g) validează suspendarea din activitate a membrilor B.T., cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al B.T. respectiv precum și încetarea suspendării acestora, cu respectarea termenului de informare legal;
- h) emite hotărâri corespunzătoare desfășurării activității, acordă sprijin și îndrumă Birourile Teritoriale cu privire la respectarea statutului;
- i) reprezintă interesele membrilor în fața autorităților interne și internaționale;
- j) aprobă încheierea contractelor de asistență juridică (angajare avocați) pentru membrii de sindicat din structurile unde nu sunt constituite Birouri Teritoriale sau mandatul acestora este expirat;
- k) încheie parteneriate comerciale la nivel național, editează publicații, broșuri sau alte documente de informare;
- l) poate propune regulamente, metodologii și instrucțiuni, care vor fi supuse dezbaterii în Consiliul General care poate valida sau invalida propunerile;
- m) adoptă statul de funcții conform hotărârilor organelor de conducere ale sindicatului;
- n) coordonează, îndrumă și evaluează activitatea angajaților, informând periodic organele de conducere;
- o) elaborează proiectul ordinii de zi a Consiliului General, a Conferinței Naționale și al Congresului, în funcție de propunerile B.T.;
- p) stabilește și execută politica financiară a organizației și adoptă hotărâri privind acordarea unor indemnizații, sume compensatorii, prime, premii conform legii, precum și alte cheltuieli necesare funcționării B.Ex.C. și a sindicatului, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli;
- r) desemnează delegați în comisiile de dialog social, precum și în oricare alte forumuri în care se dezbate probleme în legătură cu activitatea profesională, drepturile și obligațiile polițiștilor, funcționarilor publici și personalului contractual;
- s) stabilește programul conferințelor de presă, modul de comunicare și persoanele care vor reprezenta S.N.P.P.C. în relația cu mass-media;



- ș) aprobă deplasarea în străinătate, în interesul S.N.P.P.C., a unor reprezentanți ai sindicatului și acordarea unor diurne (conform normelor interne aprobate de organele de conducere ale sindicatului), cu decontarea cheltuielilor respective în limita bugetului de venituri și cheltuieli;
- t) înregistrează și ține evidența membrilor de sindicat la nivel central;
- ț) stabilește modalitățile de luptă sindicală și organizează activitățile de protest;
- u) prezintă informări periodice cu privire la activitatea desfășurată;
- v) stabilește strategia de luptă sindicală;
- w) la terminarea mandatului prezintă raportul de activitate;
- x) încheie parteneriate comerciale la nivel național;
- z) organizează cursuri de pregătire a liderilor de sindicat din teritoriu și a membrilor B.Ex.C. și ai B.T.

ART. 34

Modul concret de realizare de către membri B.Ex.C. a atribuțiilor, precum și detalierea activităților ce trebuie desfășurate în cadrul acestor atribuții, vor fi stabilite prin fișele funcțiilor, aprobate de către Congres.

PREȘEDINTELE ORGANIZAȚIEI

ART. 35

(1) Președintele are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea S.N.P.P.C. și a B.Ex.C.;
- b) reprezintă S.N.P.P.C. în raporturile cu terții, având dreptul să acorde împuterniciri generale sau speciale membrilor B.Ex.C. sau B.T., cu privire la toate actele sau problemele de interes pentru sindicat și pentru membrii acestuia;
- c) prezidează ședințele B.Ex.C., Consiliului General, Conferința Națională, Congresul, inclusiv cele extraordinare;
- d) emite decizii în baza hotărârilor B.Ex.C., Consiliul General, Conferinței Naționale, Congresului.
- e) răspunde de respectarea hotărârilor Congresului, Conferinței Naționale, Consiliului General, B.Ex.C. și executarea sarcinilor stabilite de către acestea;
- f) semnează documentele de trezorerie și contabilitate și aprobă cheltuielile curente, conform hotărârilor organelor de conducere.

(2) Dacă președintele refuză să emită decizii, în baza hotărârilor Biroul Executiv Central, acestea vor fi emise și semnate de membrii B.Ex.C. care au votat și au majoritatea cu privire la respectiva decizie.

COMISIA DE CENZORI

ART. 36

Comisia de cenzori este compusă din 3 persoane alese de către Congres, Conferința Națională sau Consiliul General pentru un mandat de 5 ani.

ART. 37

(1) Poate ocupa funcția de cenzor orice persoană care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) are studii superioare economice de specialitate sau cunoștințe contabile atestate prin acte;
- b) nu a fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, înșelăciune, delapidare sau luare de mită;
- c) nu este membru al S.N.P.P.C.

ART. 38

(1) Comisia de cenzori verifică activitatea economico-financiară a S.N.P.P.C. la toate nivelurile și în toate structurile.

(2) Comisia de cenzori prezintă situații Conferinței Naționale și Congresului.



ART. 39

Modul de organizare și funcționare a Comisiei de cenzori, se va stabili prin regulamentul de organizare și funcționare, aprobat de Congres sau Conferința Națională.

ADUNAREA GENERALĂ TERITORIALĂ

ART. 40

(1) Adunarea generală teritorială este organul local de conducere al B.T. ce reunește membrii fiecărei organizații teritoriale a S.N.P.P.C.

(2) Adunarea generală teritorială se poate convoca și prin delegați, cu normă de reprezentare de 1/12 membri.

(3) Adunarea generală teritorială se întrunește, de regulă, în ședințe semestriale (adunări ordinare) sau ori de câte ori este nevoie (adunări extraordinare), convocată de președintele B.T. și este legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor săi sau a delegaților, conform alin. (2) și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate a celor prezenți. Aceasta se poate organiza și pe subunități.

(4) Lucrările Adunării generale teritoriale sunt conduse de președinte, iar în lipsa acestuia de un alt membru al BT; dezbaterile și hotărârile adoptate se consemnează într-un proces-verbal, semnat de comisia de redactare, membrii prezidiului și de președinte, sau membrul B.T. care a condus Adunarea Generală Teritorială.

ART. 41

Adunarea generală teritorială are următoarele atribuții principale:

- a) adoptă măsuri de natură organizatorică;
- b) dezbate probleme de interes sindical, în conformitate cu prevederile statutului și a legilor în vigoare;
- c) adoptă bugetul de venituri și cheltuieli și aprobă execuția bugetară anuală;
- d) aprobă raportul de activitate și descărcarea de gestiune a cheltuielilor efectuate de către Biroul teritorial la încheierea mandatului;
- e) alege și revocă membrii B.T.;
- f) aprobă programele parteneriale cu alte sindicate, organizații sau instituții;
- g) dezbate și propune orice problemă de interes local sau general în folosul membrilor de sindicat.
- h) poate aproba suspendarea din activitatea profesională a unui membru din conducerea B.T. și/sau retribuirea acestuia (numai dacă fondurile B.T. sunt suficiente și B.T. are reprezentativitate conform legii), pentru buna funcționare a organizației și reprezentare a membrilor;
- i) îndeplinește orice alte atribuții care rezultă din statut și din calitatea de organ de conducere al sindicatului.

BIROUL TERITORIAL

ART. 42

(1) Biroul Teritorial este organul executiv de conducere al organizației teritoriale.

(2) Conducerea B.T. este formată din președinte, prim-vicepreședinte, vicepreședinte trezorer și 2 vicepreședinți.

(3) Din Biroul Teritorial fac parte și delegați sindicali, care sunt aleși de membrii de sindicat ori pot fi numiți de conducerea Biroului Teritorial, inclusiv pentru tineret, femei și pensionari și sunt validați în Adunarea generală Teritorială.

(4) Numărul membrilor B.T. trebuie să fie, de regula, impar.

(5) Atribuțiile funcțiilor sunt stabilite prin Regulamentul Biroului Teritorial.

(6) Durata mandatului B.T. este de 5 ani.

(7) În situații excepționale mandatul se prelungește până la un termen de 90 de zile de la încetarea acestuia, dacă Adunarea Generală nu se poate organiza în sistem videokonferință.



(8) În cadrul conducerii B.T. pot fi aleși doar membri de sindicat care au achitat cotizația la zi, sunt membrii SNPPC de cel puțin 3 (trei) ani neîntreruși.

(9) Pentru funcția de Președinte al BT candidații trebuie să aibă minim 3 ani experiență în funcții sindicale. Sunt exceptate birourile nou înființate și situațiile excepționale.

(10) Dacă un membru al B.T. demisionează, este revocat din funcție sau exclus, se alege un alt membru pe perioada rămasă vacantă până la următoarele alegeri ale B.T.

(11) Nu pot fi aleși în funcții de conducere ai B.T. membri de sindicat care fac parte din mai multe sindicate, ori îndeplinesc funcții de conducere în alte organizații sindicale ori profesionale.

ART. 43

Biroul Teritorial are următoarele atribuții:

- a) conduce organizația teritorială conform statutului, hotărârilor și deciziilor Congresului, Conferinței Naționale, Consiliului General, B.Ex.C. și Adunării generale teritoriale și deciziilor proprii;
- b) reprezintă S.N.P.P.C. și membri de sindicat în raporturile cu terții, în plan teritorial, precum și în fața instanțelor de judecată. Oricare dintre membrii BT semnează cererile de chemare în judecată și alte documente necesare în instanțe, formulate atât în numele BT al SNPPC cât și al membrilor de sindicat;
- c) susține activitatea sindicală și coordonează membrii după strategia organelor de conducere ale sindicatului, pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor S.N.P.P.C., asigurând un cadru de lucru corespunzător;
- d) înregistrează și ține evidența membrilor de sindicat la nivelul organizației teritoriale;
- e) pregătește și consiliază membri de sindicat;
- f) duce la îndeplinire hotărârile Congresului, Conferinței Naționale, Consiliului General și a B.E.C.;
- g) organizează și coordonează activitățile de pregătire, formare și specializare a membrilor de sindicat;
- h) adoptă hotărâri privind cheltuielile necesare funcționării B.T., forme de intr-ajutorare (de regula conform normelor Fundației SNPPC) sau de recompensare, precum și alte cheltuieli ocazionate de evenimente organizate de către Biroul teritorial, întocmind procese-verbale de ședință;
- i) convoacă Adunările generale teritoriale;
- j) promovează activități sindicale, în colaborare cu alte sindicate, prin negociere, conform strategiei elaborate de B.E.C.;
- k) desfășoară activitățile de trezorerie și decontarea cu trezoreria centrală a S.N.P.P.C.;
- l) analizează și propune B.E.C. declanșarea unor forme legale de protest pe plan local, prevăzute de legislația în vigoare;
- m) aprobă încheierea contractelor de asistentă juridică (angajare avocați) pentru membri de sindicat, după normele metodologice aprobate de Conferința Națională;
- n) prezintă raportul de activitate, la finalul mandatului; la data alegerilor, membrii B.T. care nu au mai fost aleși, sunt obligați să predea celor aleși toate documentele și ștampila organizației teritoriale, bunurile mobile și imobile, proprietatea sindicatului, avute în folosință pe perioada mandatului.
- o) încheie parteneriate comerciale la nivel teritorial.

ART. 44

(1) Membrii B.T. sunt obligați să prezinte reprezentanților B.Ex.C. și Comisiei de cenzori orice fel de situații referitoare la activitatea S.N.P.P.C. sau la execuția bugetară.

ART. 45

Modul de convocare, desfășurare, reprezentare, adoptare a hotărârilor, precum și atribuțiile Adunării generale teritoriale și ale biroului executiv teritorial se vor stabili prin regulamentul de organizare a adunării generale teritoriale și funcționare a B.T., aprobat de Congres sau Conferința Națională.

RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI

ART. 46

(1) Pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor sindicale, se pot acorda recompense membrilor de sindicat.



(2) Sistemul de recompense și modalitatea de acordare a acestora se stabilește de către Conferința Națională prin regulament, la propunerile B.Ex.C. și a B.T.

ART. 47

(1) Membrilor de sindicat li se pot aplica sancțiuni cu caracter sindical pentru:

- a) nerespectarea prevederilor statutului, a regulamentelor și hotărârilor organelor de conducere;
- b) neîndeplinirea obligațiilor în calitate de membri de sindicat sau în organele de conducere;
- c) interzicerea, limitarea sau obstrucționarea activităților sindicale legitime;
- d) absența nemotivată de la la Congres, Conferința Națională, Consiliul General, Adunările generale teritoriale;
- e) participarea la diferite activități în numele sindicatului, fără informarea organelor de conducere, în cazul în care se lezează imaginea sau interesele sindicatului;
- f) desfășurarea unor activități în interesul altui sindicat sau inducerea în eroare a membrilor;
- g) discreditarea sindicatului și a organelor de conducere în fața terților sau în public;
- h) furnizarea sau transmiterea de date, stabilite în cadrul organelor de conducere ale sindicatului, către alte organizații sindicale din același sector de activitate sau către terți.

(2) Sancțiunile sindicale aplicabile membrilor sunt :

- a) avertismentul;
- b) suspendarea unor drepturi acordate de sindicat pe o perioadă de la o luna la 6 luni;
- c) suspendarea dreptului de vot sau de a fi ales pe o perioadă de la o lună la 6 luni;
- d) revocarea din funcțiile de conducere;
- e) excluderea din sindicat;

(3) Procedura cercetării abaterii și aplicarea sancțiunilor sindicale pentru membrii din cadrul B.T. este în sarcina B.T., cu obligația ca sancțiunea aplicată să fie supusă validării/invalidării Adunării generale teritoriale.

(4) Procedura cercetării abaterii, propunerii și aplicării sancțiunilor sindicale pentru membrii cu funcții de conducere la nivelul B.Ex.C. și a B.T., va fi în sarcina B.Ex.C., conform Regulamentului aprobat de organele de conducere statutare.

(5) Orice sancțiune aplicată membrilor de sindicat, poate fi contestată la instanța de judecată.

EXERCITAREA MANDATULUI

ART. 48

(1) Exercițarea mandatului de către membri aleși în organele de conducere ale sindicatului se face:

- a) prin suspendarea din activitatea profesională;
 - b) concomitent cu desfășurarea activității profesionale sau a calității de pensionar.
- (2) Desfășurarea activității sindicale prin suspendare din activitatea profesională se realizează pentru membrii aleși în B.E.C., precum și pentru membrul din conducerea Biroului executiv teritorial, în condițiile prevăzute de art. 42 lit. h).
- (3) Polițiștii, membri de sindicat, suspendați din activitate, conform alin. 1 lit. a), își păstrează calitatea de polițiști și beneficiază de drepturile prevazute în Statutul poliștilor, cu excepția drepturilor salariale, care vor fi suportate de către sindicat, potrivit hotărârilor organelor de conducere și a actelor normative în vigoare aplicabile poliștilor privind echivalarea funcțiilor.
- (4) În situația în care într-o funcție de conducere este aleasă o persoană care nu are calitatea de polițist și se află în situația prevăzută la alin. 1 lit. a), pe perioada mandatului, aceasta va încheia, cu sindicatul contract individual de muncă, iar cuantumul drepturilor salariale vor fi stabilite de Congres.
- (5) Celelalte drepturi prevăzute de lege pentru polițiști se acordă prin structurile de specialitate din cadrul M.A.I., la solicitarea președintelui sindicatului.
- (6) Membrii de sindicat suspendați din activitatea profesională, pe timpul mandatului, au dreptul să participe la examenele și concursurile organizate pentru ocuparea unor funcții de execuție sau conducere.



(7) În situația în care membrii prevăzuți la alin. (1) lit. a), promovează examenul și optează să ocupe o funcție de conducere profesională, acestora le încetează suspendarea de drept și salarizarea de la organizația sindicală.

(8) Pentru membrii care desfășoară activitate sindicală concomitent cu activitatea profesională se aplică dispozițiile legale.

DISPOZIȚII FINALE

ART. 49

(1) S.N.P.P.C. are drept la publicație proprie, siglă, sigiliu, ștampilă, insignă, drapel și legitimații proprii.

(2) Competența stabilirii acestora, precum și modul lor de procurare, confecționare și gestionare aparține Congresului, Conferinței Naționale sau Consiliului General.

ART. 50

Aderarea și retragerea din alte structuri sindicale interne și internaționale, asociații, coaliții sau alte organizații apolitice de interes pentru activitatea sindicală, se va face prin hotărârea Congresului sau Conferinței Naționale, cu respectarea legilor interne și internaționale la care România este parte.

ART. 51

(1) Dizolvarea S.N.P.P.C. poate fi hotărâtă de Congres cu votul a 3/4 din delegații cu drept de vot, care va hotărî și asupra împărțirii patrimoniului disponibil.

ART. 52

(1) Prezentul statut are 52 (cincizeci și două) de articole și a fost modificat și adoptat la Conferința Națională a Sindicatului Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din 18-21.05.2023 și intră în vigoare cu data de 01 iunie 2023, urmând a fi îndeplinite și procedurile prevăzute de Legea nr. 367/2022.

(2) În aplicarea prezentului statut se emit/actualizează Regulamentele proprii.

